



FAKULTAS
ILMU
KOMPUTER

PROGRAM KERJA

2025-2026



www.fikom.unisan-sidrap.ac.id

FIKOM
UNISAN SIDRAP

Computing for Solutions,
Teaching for Impact



**SURAT KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS ICHSAN SIDENRENG RAPPANG
NOMOR :056/FIKOM/UNISAN-SR/SK/IX/2025**

**TENTANG
PENETAPAN PROGRAM KERJA FAKULTAS ILMU KOMPUTER
TAHUN AKADEMIK 2025-2026**

**DEKAN FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS ICHSAN SIDENRENG RAPPANG**

Menimbang :

- a. bahwa dalam rangka menjamin keterlaksanaan tridarma perguruan tinggi serta tata kelola Fakultas Ilmu Komputer secara terarah, terukur, dan berkelanjutan, diperlukan adanya Program Kerja Fakultas Ilmu Komputer Tahun Akademik 2025- 2026;
- b. bahwa Program Kerja Fakultas Ilmu Komputer Tahun Akademik 2025- 2026 disusun sebagai penjabaran operasional dari Rencana Strategis Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024-2026;
- c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a dan b, perlu menetapkan Surat Keputusan Dekan Fakultas Ilmu Komputer tentang Penetapan Program Kerja Fakultas Ilmu Komputer Tahun Akademik 2025- 2026.

Mengingat :

1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
4. Statuta Universitas Ichsan Sidenreng Rappang;
5. Rencana Strategis Universitas Ichsan Sidenreng Rappang;
6. Rencana Strategis Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024-2026.

MEMUTUSKAN :

Menetapkan :

KESATU

Menetapkan **Program Kerja Fakultas Ilmu Komputer Universitas Ichsan Sidenreng Rappang Tahun Akademik 2025-2026** sebagai pedoman dalam perencanaan, pelaksanaan, monitoring, dan evaluasi kegiatan tridarma perguruan tinggi serta tata kelola fakultas.

KEDUA

Program Kerja sebagaimana dimaksud pada diktum **KESATU** digunakan sebagai acuan resmi bagi seluruh unit kerja di lingkungan Fakultas Ilmu Komputer dalam melaksanakan program dan kegiatan selama Tahun Akademik 2025-2026.

KETIGA

Pelaksanaan Program Kerja Fakultas Ilmu Komputer Tahun Akademik 2025-2026 dilaksanakan berdasarkan prinsip tata kelola yang baik (good faculty governance), sistem penjaminan mutu internal, serta peraturan perundang-undangan yang berlaku.

KEEMPAT

Surat Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Sidenreng Rappang

Pada tanggal : 1 September 2025

DEKAN



BAHARUDDIN, S.Kom., M. AP., MTA.

MIDN.0910127701

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya Program Kerja Fakultas Ilmu Komputer Universitas Ichsan Sidenreng Rappang Tahun Akademik 2025–2026 dapat disusun dan diselesaikan dengan baik. Program Kerja ini merupakan dokumen perencanaan operasional tahunan yang disusun sebagai pedoman pelaksanaan seluruh kegiatan tridarma perguruan tinggi dan tata kelola fakultas.

Program Kerja Fakultas Ilmu Komputer Tahun Akademik 2025–2026 disusun sebagai penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024–2026, khususnya pada fase penguatan implementasi dan peningkatan mutu berkelanjutan. Dokumen ini dirancang untuk memastikan bahwa seluruh program dan kegiatan fakultas terlaksana secara terarah, terukur, dan selaras dengan visi, misi, serta sasaran strategis fakultas dan universitas.

Dalam penyusunannya, Program Kerja ini mempertimbangkan berbagai kebijakan nasional di bidang pendidikan tinggi, perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi informasi, kebijakan Merdeka Belajar–Kampus Merdeka (MBKM), serta tuntutan mutu dan akreditasi Lembaga Akreditasi Mandiri Informatika dan Komputer (LAM INFOKOM). Selain itu, dokumen ini juga disusun dengan memperhatikan hasil evaluasi kinerja tahun sebelumnya serta masukan dari berbagai pemangku kepentingan.

Program Kerja ini mencakup seluruh bidang strategis Fakultas Ilmu Komputer, yaitu pendidikan dan pembelajaran, sumber daya manusia, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, kemahasiswaan dan alumni, tata kelola, keuangan dan kerja sama, serta sistem informasi. Keterpaduan antarbidang tersebut diharapkan mampu menciptakan sinergi yang kuat dalam mendukung peningkatan mutu fakultas secara menyeluruh dan berkelanjutan.

Akhir kata, kami menyampaikan apresiasi dan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan Program Kerja ini. Semoga Program Kerja Fakultas Ilmu Komputer Tahun Akademik 2025–2026 dapat dilaksanakan dengan sebaik-baiknya dan memberikan kontribusi nyata bagi peningkatan mutu pendidikan tinggi, pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, serta pengabdian kepada masyarakat.

Tim Penyusun



DAFTAR ISI

	Halaman
SURAT KEPUTUSAN	i
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Dasar Penyusunan Program Kerja	1
1.3 Tujuan dan Sasaran Program Kerja	2
1.4 Ruang Lingkup Program Kerja.....	2
BAB II.....	3
PENDIDIKAN DAN PEMBELAJARAN	3
2.1 Pendahuluan	3
2.2 Landasan dan Kebijakan Pendidikan dan Pembelajaran.....	4
2.3 Tujuan Program Kerja Pendidikan dan Pembelajaran	4
2.4 Sasaran Program Kerja Pendidikan dan Pembelajaran.....	5
2.5 Strategi dan Mekanisme Pelaksanaan	5
BAB III SUMBER DAYA MANUSIA.....	7
3.1 Pendahuluan	7
3.2 Landasan Kebijakan Pengembangan SDM.....	7
3.3 Tujuan Program Kerja Bidang Sumber Daya Manusia.....	8
3.4 Sasaran Program Kerja Bidang Sumber Daya Manusia.....	8
3.5 Strategi dan Mekanisme Pengembangan SDM	8
BAB IV PENELITIAN.....	10
4.1 Pendahuluan	10
4.2 Landasan dan Kebijakan Penelitian.....	10
4.3 Tujuan Program Kerja Bidang Penelitian	11
4.4 Sasaran Program Kerja Bidang Penelitian.....	11
4.5 Strategi dan Mekanisme Pelaksanaan Penelitian.....	11
BAB V.....	14
PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT	14
5.1 Pendahuluan	14
5.2 Landasan dan Kebijakan Pengabdian kepada Masyarakat.....	14
5.3 Tujuan Program Kerja Bidang Pengabdian kepada Masyarakat	15
5.4 Sasaran Program Kerja Bidang Pengabdian kepada Masyarakat.....	15
5.5 Strategi dan Mekanisme Pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat.....	16
BAB VI KEMAHASISWAAN DAN ALUMNI.....	18
6.1 Pendahuluan	18
6.2 Landasan dan Kebijakan Kemahasiswaan dan Alumni.....	18
6.3 Tujuan Program Kerja Bidang Kemahasiswaan dan Alumni.....	19
6.4 Sasaran Program Kerja Bidang Kemahasiswaan dan Alumni.....	19
6.5 Strategi dan Mekanisme Pelaksanaan Kemahasiswaan dan Alumni.....	19
BAB VII.....	22
TATA KELOLA, KEUANGAN, DAN KERJA SAMA.....	22



7.1	Pendahuluan	22
7.2	Landasan dan Kebijakan Tata Kelola, Keuangan, dan Kerja Sama.....	22
7.3	Tujuan Program Kerja Bidang Tata Kelola, Keuangan, dan Kerja Sama.....	23
7.4	Sasaran Program Kerja Bidang Tata Kelola, Keuangan, dan Kerja Sama.....	23
7.5	Strategi dan Mekanisme Pelaksanaan Tata Kelola, Keuangan, dan Kerja Sama	23
BAB VIII SISTEM INFORMASI.....		26
8.1	Pendahuluan	26
8.2	Landasan dan Kebijakan Pengembangan Sistem Informasi	26
8.3	Tujuan Program Kerja Bidang Sistem Informasi.....	27
8.4	Sasaran Program Kerja Bidang Sistem Informasi.....	27
8.5	Strategi dan Mekanisme Pelaksanaan Sistem Informasi	27
BAB IX.....		30
PENUTUP DAN SIMPULAN STRATEGIS		30
9.1	Penutup.....	30
9.2	Simpulan Strategis	30
9.3	Harapan dan Tindak Lanjut.....	31

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi informasi yang sangat pesat pada era transformasi digital menuntut perguruan tinggi untuk beradaptasi secara sistematis, terencana, dan berkelanjutan. Fakultas Ilmu Komputer sebagai salah satu unit strategis di Universitas Ichsan Sidenreng Rappang memiliki tanggung jawab besar dalam menyiapkan sumber daya manusia yang unggul, adaptif, dan berdaya saing di bidang teknologi informasi. Tantangan global seperti revolusi industri 4.0, society 5.0, kecerdasan buatan, big data, dan keamanan siber menuntut penyelenggaraan pendidikan tinggi yang tidak hanya berorientasi pada penguasaan teori, tetapi juga pada penguatan kompetensi, karakter, dan relevansi lulusan dengan kebutuhan dunia kerja dan masyarakat.

Program Kerja Fakultas Ilmu Komputer Tahun Akademik 2025-2026 disusun sebagai dokumen perencanaan operasional tahunan yang merupakan penjabaran langsung dari Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024–2026. Tahun 2025-2026 berada pada fase penguatan implementasi Renstra, sehingga fokus program kerja diarahkan pada optimalisasi pelaksanaan kebijakan, peningkatan mutu tridarma perguruan tinggi, serta penguatan tata kelola dan sistem penjaminan mutu internal.

Dokumen Program Kerja ini menjadi pedoman resmi bagi pimpinan fakultas, program studi, dosen, tenaga kependidikan, dan seluruh pemangku kepentingan dalam melaksanakan kegiatan pendidikan dan pembelajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, kemahasiswaan dan alumni, tata kelola, serta pengembangan sistem informasi. Dengan adanya program kerja yang terstruktur, terukur, dan selaras dengan Renstra, diharapkan seluruh kegiatan fakultas dapat berjalan secara efektif, efisien, dan akuntabel serta memberikan kontribusi nyata bagi peningkatan mutu institusi.

1.2 Dasar Penyusunan Program Kerja

Penyusunan Program Kerja Fakultas Ilmu Komputer Tahun Akademik 2025-2026 didasarkan pada berbagai landasan yuridis, kebijakan nasional pendidikan tinggi, serta dokumen perencanaan internal universitas dan fakultas. Landasan tersebut meliputi Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional, Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi, Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi, Statuta Universitas Ichsan Sidenreng Rappang, Renstra Universitas Ichsan Sidenreng Rappang, serta Renstra Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024–2026.

Selain itu, Program Kerja ini juga mengacu pada kebijakan Merdeka Belajar–Kampus Merdeka (MBKM), instrumen akreditasi Lembaga Akreditasi Mandiri Informatika dan Komputer (LAM INFOKOM), serta hasil evaluasi kinerja Fakultas Ilmu Komputer pada tahun sebelumnya. Dengan mengacu pada dasar-dasar tersebut, Program Kerja ini diharapkan memiliki legitimasi yang kuat, relevan dengan kebutuhan pemangku kepentingan, serta berkesinambungan dengan arah kebijakan pengembangan fakultas.

1.3 Tujuan dan Sasaran Program Kerja

Tujuan penyusunan Program Kerja Fakultas Ilmu Komputer Tahun Akademik 2024–2025 adalah sebagai berikut:

1. Menjabarkan sasaran strategis Renstra Fakultas Ilmu Komputer ke dalam program dan kegiatan tahunan yang realistis dan terukur.
2. Menjadi pedoman operasional bagi pimpinan fakultas dan unit kerja dalam pelaksanaan, monitoring, dan evaluasi kinerja.
3. Mendukung pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) dan pemenuhan kebutuhan akreditasi.
4. Mendorong peningkatan mutu pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, serta layanan kemahasiswaan dan alumni secara berkelanjutan.

Sasaran Program Kerja Tahun Akademik 2025-2026 diarahkan pada peningkatan mutu penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi, penguatan kapasitas sumber daya manusia, peningkatan produktivitas dan kualitas luaran penelitian dan pengabdian, pengembangan prestasi dan karakter mahasiswa, serta penguatan tata kelola dan transformasi digital fakultas.

1.4 Ruang Lingkup Program Kerja

Ruang lingkup Program Kerja Fakultas Ilmu Komputer Tahun Akademik 2025-2026 mencakup seluruh aspek penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi dan tata kelola fakultas, yaitu bidang pendidikan dan pembelajaran, sumber daya manusia, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, kemahasiswaan dan alumni, tata kelola, keuangan dan kerja sama, serta sistem informasi.



BAB II

PENDIDIKAN DAN PEMBELAJARAN

2.1 Pendahuluan

Bidang Pendidikan dan Pembelajaran merupakan inti (core business) dari penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi di Fakultas Ilmu Komputer Universitas Ichsan Sidenreng Rappang. Kualitas lulusan, daya saing institusi, serta tingkat kepercayaan masyarakat sangat ditentukan oleh mutu proses pendidikan dan pembelajaran yang dirancang dan dilaksanakan secara sistematis, terukur, dan berkelanjutan. Oleh karena itu, Program Kerja Bidang Pendidikan dan Pembelajaran Tahun Akademik 2025-2026 disusun secara komprehensif sebagai instrumen operasional untuk memastikan ketercapaian sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024–2026.

Perkembangan teknologi informasi, transformasi digital, serta dinamika kebutuhan dunia usaha dan dunia industri (DUDI) menuntut perguruan tinggi untuk terus melakukan penyesuaian kurikulum dan metode pembelajaran. Paradigma pembelajaran telah bergeser dari pendekatan teacher centered learning menuju student centered learning yang menempatkan mahasiswa sebagai subjek utama dalam proses pembelajaran. Dalam konteks ini, Fakultas Ilmu Komputer berkomitmen untuk mengimplementasikan Outcome-Based Education (OBE) secara konsisten sebagai pendekatan utama dalam perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi pembelajaran.

Selain OBE, kebijakan Merdeka Belajar–Kampus Merdeka (MBKM) menjadi kerangka strategis dalam memperkaya pengalaman belajar mahasiswa. Melalui MBKM, mahasiswa diberikan kesempatan untuk mengikuti pembelajaran di luar program studi, baik di dalam maupun di luar perguruan tinggi, sehingga mampu mengembangkan kompetensi teknis (hard skills) dan nonteknis (soft skills) yang relevan dengan kebutuhan dunia kerja dan masyarakat. Program Kerja Bidang Pendidikan dan Pembelajaran Tahun Akademik 2025-2026 diarahkan untuk memastikan implementasi MBKM berjalan secara terstruktur, terdokumentasi, dan terintegrasi dengan kurikulum program studi.

Pada Tahun Akademik 2024–2025, Fakultas Ilmu Komputer berada pada fase penguatan implementasi Renstra. Oleh karena itu, fokus program kerja pendidikan dan pembelajaran diarahkan tidak hanya pada penyusunan dokumen dan kebijakan, tetapi juga pada peningkatan kualitas implementasi di tingkat operasional, peningkatan kepuasan mahasiswa, serta penguatan sistem penjaminan mutu internal sebagai bagian dari budaya mutu fakultas.

2.2 Landasan dan Kebijakan Pendidikan dan Pembelajaran

Pelaksanaan Program Kerja Bidang Pendidikan dan Pembelajaran Fakultas Ilmu Komputer Tahun Akademik 2025-2026 didasarkan pada berbagai landasan kebijakan dan regulasi, baik pada tingkat nasional, institusi, maupun fakultas. Landasan tersebut meliputi Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN-Dikti), kebijakan MBKM dari Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi, serta instrumen akreditasi Lembaga Akreditasi Mandiri Informatika dan Komputer (LAM INFOKOM).

Pada tingkat institusi, kebijakan pendidikan dan pembelajaran mengacu pada Statuta Universitas Ihsan Sidenreng Rappang, Renstra Universitas, serta kebijakan akademik universitas. Sementara itu, pada tingkat fakultas, pelaksanaan pendidikan dan pembelajaran diarahkan untuk mendukung pencapaian visi Fakultas Ilmu Komputer sebagai fakultas yang unggul dalam pengembangan dan penerapan teknologi informasi yang relevan dengan kebutuhan masyarakat dan pembangunan daerah.

Kebijakan OBE menjadi dasar utama dalam penyusunan kurikulum dan perangkat pembelajaran. Setiap mata kuliah dirancang dengan memperhatikan keterkaitan antara Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL), Capaian Pembelajaran Program Studi (OPL), dan Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK). Dengan demikian, proses pembelajaran tidak hanya berorientasi pada penyampaian materi, tetapi juga pada pencapaian kompetensi yang terukur dan dapat dievaluasi secara objektif.

2.3 Tujuan Program Kerja Pendidikan dan Pembelajaran

Tujuan Program Kerja Bidang Pendidikan dan Pembelajaran Tahun Akademik 2024–2025 adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan mutu proses pembelajaran yang berorientasi pada capaian pembelajaran lulusan.
2. Memperkuat implementasi kurikulum berbasis OBE dan kebijakan MBKM pada seluruh program studi.
3. Meningkatkan pemanfaatan teknologi informasi dan komunikasi dalam proses pembelajaran.
4. Menjamin keterlaksanaan sistem penjaminan mutu pembelajaran melalui siklus PPEPP.
5. Meningkatkan kepuasan mahasiswa terhadap layanan akademik secara berkelanjutan.

2.4 Sasaran Program Kerja Pendidikan dan Pembelajaran

Sasaran Program Kerja Bidang Pendidikan dan Pembelajaran Tahun Akademik 2024–2025 meliputi:

- Terimplementasinya kurikulum OBE–MBKM secara konsisten pada seluruh program studi di lingkungan Fakultas Ilmu Komputer.
- Terpenuhinya pemetaan dan keterkaitan CPL–OPL–CPMK pada seluruh mata kuliah.
- Meningkatnya kualitas perangkat pembelajaran (RPS, bahan ajar, dan instrumen evaluasi).
- Optimalisasi pemanfaatan Learning Management System (LMS) dalam pembelajaran daring dan blended learning.
- Terlaksananya monitoring dan evaluasi pembelajaran secara sistematis dan terdokumentasi.

2.5 Strategi dan Mekanisme Pelaksanaan

Strategi pelaksanaan Program Kerja Bidang Pendidikan dan Pembelajaran dilakukan melalui beberapa pendekatan utama. Pertama, penguatan perencanaan pembelajaran melalui penyempurnaan dokumen kurikulum, Rencana Pembelajaran Semester (RPS), dan perangkat evaluasi pembelajaran berbasis OBE. Kedua, peningkatan kapasitas dosen melalui pelatihan dan pendampingan implementasi OBE dan MBKM. Ketiga, penguatan sarana dan prasarana pembelajaran berbasis teknologi informasi, termasuk optimalisasi LMS dan pengembangan konten pembelajaran digital.

Mekanisme pelaksanaan program kerja dilaksanakan dengan mengacu pada siklus PPEPP (Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan Peningkatan) sebagai bagian dari Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI). Setiap program dan kegiatan ditetapkan indikator kinerjanya, dilaksanakan sesuai rencana, dievaluasi secara berkala, dikendalikan melalui tindak lanjut perbaikan, dan ditingkatkan secara berkelanjutan.

2.6 Tabel Capaian Program Kerja Bidang Pendidikan dan Pembelajaran

Indikator Kinerja	Target 2025–2026	Keterkaitan Renstra
Mata kuliah menerapkan OBE	100%	Peningkatan Mutu Pendidikan
Mata kuliah terintegrasi LMS	≥ 85%	Transformasi Digital Pembelajaran
Implementasi MBKM	≥ 20% mahasiswa	Relevansi Lulusan
Kepuasan mahasiswa	≥ 80%	Mutu Layanan Akademik

2.7 Tabel Program Kerja dan Kegiatan Pendidikan dan Pembelajaran

No	Program / Fokus Strategis	Kegiatan yang Dilaksanakan	Penanggung Jawab Utama	Penanggung Jawab Pendukung	Indikator Capaian
1	Pengembangan Kurikulum OBE-MBKM	Review dan penyempurnaan kurikulum program studi	Dekan	Ketua Prodi, Dosen	Dokumen kurikulum terbaru
2	Implementasi OBE	Pemetaan CPL-OPL-CPMK seluruh mata kuliah	Ketua Prodi	Dosen	Dokumen pemetaan
3	Perangkat Pembelajaran	Penyusunan dan review RPS berbasis OBE	Ketua Prodi	Dosen	RPS OBE
4	Digitalisasi Pembelajaran	Optimalisasi LMS dan blended learning	WD I	Tim IT	LMS aktif
5	Implementasi MBKM	Sosialisasi dan fasilitasi program MBKM	WD I	Ketua Prodi	Mahasiswa ikut MBKM
6	Penjaminan Mutu Pembelajaran	Monitoring dan evaluasi proses pembelajaran	Gugus Mutu Fakultas	WD I	Laporan Monev
7	Evaluasi dan Tindak Lanjut	Penyusunan rekomendasi perbaikan pembelajaran	Dekan	Gugus Mutu	Dokumen RTL

BAB III

SUMBER DAYA MANUSIA

3.1 Pendahuluan

Sumber daya manusia (SDM) merupakan faktor kunci keberhasilan penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi di Fakultas Ilmu Komputer Universitas Ichsan Sidenreng Rappang. Kualitas dosen dan tenaga kependidikan sangat menentukan mutu pendidikan dan pembelajaran, produktivitas penelitian, kualitas pengabdian kepada masyarakat, serta efektivitas tata kelola fakultas. Oleh karena itu, pengembangan SDM menjadi salah satu fokus strategis dalam Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024–2026 dan dijabarkan secara operasional dalam Program Kerja Tahun Akademik 2024–2025.

Perubahan lingkungan strategis, perkembangan teknologi informasi, tuntutan akreditasi LAM INFOKOM, serta dinamika kebijakan pendidikan tinggi menuntut SDM fakultas untuk memiliki kompetensi yang adaptif, profesional, dan berorientasi mutu. Dosen dituntut tidak hanya unggul dalam penguasaan bidang keilmuan, tetapi juga memiliki kompetensi pedagogik, kemampuan riset, publikasi ilmiah, serta kepekaan terhadap kebutuhan masyarakat. Sementara itu, tenaga kependidikan dituntut untuk memberikan layanan akademik dan administrasi yang profesional, transparan, dan berbasis teknologi informasi.

Program Kerja Bidang Sumber Daya Manusia Tahun Akademik 2025-2026 disusun untuk memperkuat kapasitas dan kinerja dosen serta tenaga kependidikan melalui pendekatan pengembangan berkelanjutan (continuous improvement). Program ini diarahkan pada peningkatan kompetensi, penataan sistem kerja, penguatan evaluasi kinerja, serta integrasi pengembangan SDM dengan sistem penjaminan mutu internal fakultas.

3.2 Landasan Kebijakan Pengembangan SDM

Pengembangan sumber daya manusia di Fakultas Ilmu Komputer dilaksanakan dengan mengacu pada berbagai kebijakan dan regulasi yang berlaku, antara lain Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN-Dikti), kebijakan Kementerian Pendidikan terkait pengembangan dosen dan tenaga kependidikan, serta instrumen akreditasi LAM INFOKOM. Pada tingkat institusi, pengembangan SDM mengacu pada Statuta Universitas Ichsan Sidenreng Rappang dan kebijakan kepegawaian universitas.

Pada tingkat fakultas, kebijakan pengembangan SDM diarahkan untuk mendukung pencapaian visi dan misi Fakultas Ilmu Komputer, khususnya dalam menghasilkan lulusan yang berkualitas dan berdaya saing. Pengembangan SDM juga dikaitkan secara langsung dengan pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI),

sehingga setiap upaya peningkatan kompetensi dan kinerja SDM dapat diukur, dievaluasi, dan ditingkatkan secara sistematis melalui siklus PPEPP.

3.3 Tujuan Program Kerja Bidang Sumber Daya Manusia

Tujuan Program Kerja Bidang Sumber Daya Manusia Tahun Akademik 2025-2026 adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan kompetensi dosen dalam bidang pedagogik, profesional, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.
2. Meningkatkan kualitas dan profesionalisme tenaga kependidikan dalam memberikan layanan akademik dan administrasi.
3. Memperkuat sistem evaluasi dan pengendalian kinerja dosen dan tenaga kependidikan.
4. Mendorong terbentuknya budaya kerja yang berorientasi mutu dan kinerja.
5. Mendukung ketercapaian sasaran strategis Renstra Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024–2026.

3.4 Sasaran Program Kerja Bidang Sumber Daya Manusia

Sasaran yang ingin dicapai dalam Program Kerja Bidang Sumber Daya Manusia Tahun Akademik 2025-2026 meliputi:

- Meningkatnya persentase dosen yang mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi.
- Terlaksananya evaluasi kinerja dosen melalui Beban Kerja Dosen (BKD) secara periodik dan terdokumentasi.
- Meningkatnya kompetensi tenaga kependidikan sesuai dengan bidang tugas dan tanggung jawabnya.
- Terwujudnya sistem pengelolaan SDM yang tertib, transparan, dan akuntabel.

3.5 Strategi dan Mekanisme Pengembangan SDM

Strategi pengembangan sumber daya manusia dilaksanakan melalui beberapa pendekatan utama. Pertama, peningkatan kompetensi dosen melalui pelatihan pedagogik, workshop kurikulum OBE, pelatihan metodologi penelitian, serta fasilitasi keikutsertaan dosen dalam seminar nasional dan internasional. Kedua, penguatan kinerja dosen melalui pelaksanaan dan evaluasi BKD sebagai instrumen pengendalian mutu kinerja dosen.

Ketiga, peningkatan kompetensi tenaga kependidikan melalui pelatihan administrasi akademik, pelayanan publik, dan pengelolaan sistem informasi akademik. Keempat, penataan tata kelola SDM melalui kejelasan pembagian tugas, penataan beban kerja, serta penguatan koordinasi antarunit kerja di lingkungan fakultas.

Mekanisme pengembangan SDM dilaksanakan dengan mengacu pada siklus PPEPP dalam Sistem Penjaminan Mutu Internal. Setiap program dan kegiatan pengembangan SDM ditetapkan indikator kinerjanya, dilaksanakan sesuai rencana, dievaluasi secara berkala, dikendalikan melalui tindak lanjut perbaikan, dan ditingkatkan secara berkelanjutan berdasarkan hasil evaluasi.

3.6 Tabel Capaian Program Kerja Bidang Sumber Daya Manusia

Indikator Kinerja	Target 2025-2026	Keterkaitan Renstra
Dosen mengikuti pelatihan pengembangan kompetensi	≥ 70%	Penguatan SDM
Pelaksanaan BKD	100% terdokumentasi	Tata Kelola SDM
Tendik mengikuti pelatihan	≥ 80%	Peningkatan Layanan
Kepuasan layanan akademik	≥ 80%	Mutu Layanan

3.7 Tabel Program Kerja dan Kegiatan Bidang Sumber Daya Manusia

No	Program / Fokus Strategis	Kegiatan yang Dilaksanakan	Penanggung Jawab Utama	Penanggung Jawab Pendukung	Indikator Capaian
1	Pengembangan Kompetensi Dosen	Pelatihan pedagogik dan OBE	Dekan	WD II, Dosen	Sertifikat pelatihan
2	Penguatan Riset Dosen	Workshop metodologi penelitian	WD I	Ketua Prodi	Dosen terlatih
3	Evaluasi Kinerja Dosen	Pelaksanaan dan evaluasi BKD	WD II	Tim BKD	Laporan BKD
4	Pengembangan Tendik	Pelatihan administrasi akademik	WD II	Tendik	Tendik kompeten
5	Tata Kelola SDM	Penataan pembagian tugas dosen dan tendik	Dekan	WD II	SK pembagian tugas
6	Monitoring dan Evaluasi SDM	Monitoring pelaksanaan pengembangan SDM	Gugus Mutu Fakultas	WD II	Laporan monev
7	Tindak Lanjut	Penyusunan rekomendasi pengembangan SDM	Dekan	Gugus Mutu	Dokumen RTL

BAB IV PENELITIAN

4.1 Pendahuluan

Penelitian merupakan salah satu pilar utama dalam pelaksanaan tridarma perguruan tinggi yang berperan strategis dalam pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan inovasi. Bagi Fakultas Ilmu Komputer Universitas Ichsan Sidenreng Rappang, penelitian tidak hanya dipandang sebagai kewajiban akademik dosen, tetapi juga sebagai sarana untuk meningkatkan kualitas pembelajaran, memperkuat reputasi institusi, serta memberikan kontribusi nyata bagi penyelesaian permasalahan di masyarakat dan pembangunan daerah.

Program Kerja Bidang Penelitian Tahun Akademik 2025-2026 disusun sebagai implementasi lanjutan dari Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024-2026, khususnya pada fase penguatan implementasi dan peningkatan produktivitas luaran penelitian. Dalam konteks ini, Fakultas Ilmu Komputer berkomitmen untuk membangun budaya riset yang produktif, kolaboratif, dan berorientasi pada mutu serta luaran yang terukur.

Perkembangan teknologi informasi yang sangat cepat menuntut penelitian di bidang ilmu komputer untuk bersifat adaptif, inovatif, dan aplikatif. Oleh karena itu, penelitian dosen dan mahasiswa diarahkan pada bidang-bidang strategis yang relevan dengan roadmap penelitian fakultas, kebutuhan masyarakat, serta isu-isu prioritas nasional dan daerah. Melalui penguatan sistem pengelolaan penelitian, peningkatan kapasitas peneliti, serta fasilitasi publikasi dan hak kekayaan intelektual (HKI), Fakultas Ilmu Komputer berupaya meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian secara berkelanjutan.

4.2 Landasan dan Kebijakan Penelitian

Pelaksanaan penelitian di Fakultas Ilmu Komputer dilandasi oleh berbagai kebijakan dan regulasi, baik pada tingkat nasional, institusi, maupun fakultas. Pada tingkat nasional, penelitian mengacu pada Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN-Dikti), kebijakan Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi terkait penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, serta agenda riset nasional.

Pada tingkat institusi, kebijakan penelitian mengacu pada Statuta Universitas Ichsan Sidenreng Rappang, Renstra Universitas, serta kebijakan dan pedoman penelitian yang ditetapkan oleh lembaga penelitian universitas. Sementara itu, pada tingkat fakultas, penelitian diarahkan untuk mendukung visi Fakultas Ilmu Komputer sebagai pusat pengembangan dan penerapan teknologi informasi yang unggul dan relevan dengan kebutuhan masyarakat.

Instrumen akreditasi LAM INFOKOM juga menjadi acuan penting dalam penyusunan dan pelaksanaan program kerja penelitian. Oleh karena itu, setiap kegiatan penelitian diarahkan untuk menghasilkan luaran yang terukur, terdokumentasi, dan dapat dipertanggungjawabkan secara akademik.

4.3 Tujuan Program Kerja Bidang Penelitian

Tujuan Program Kerja Bidang Penelitian Fakultas Ilmu Komputer Tahun Akademik 2025-2026 adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan produktivitas dan kualitas penelitian dosen dan mahasiswa.
2. Menguatkan budaya riset yang inovatif, kolaboratif, dan berorientasi luaran.
3. Meningkatkan jumlah dan kualitas publikasi ilmiah pada jurnal terakreditasi dan bereputasi.
4. Mendorong pendaftaran dan pemanfaatan Hak Kekayaan Intelektual (HKI) hasil penelitian.
5. Mendukung peningkatan mutu pembelajaran melalui integrasi hasil penelitian ke dalam proses pembelajaran.

4.4 Sasaran Program Kerja Bidang Penelitian

Sasaran yang ingin dicapai dalam Program Kerja Bidang Penelitian Tahun Akademik 2025-2026 meliputi:

- Meningkatnya jumlah penelitian dosen yang sesuai dengan roadmap penelitian fakultas.
- Meningkatnya keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan penelitian dosen.
- Meningkatnya jumlah publikasi ilmiah dosen pada jurnal nasional terakreditasi dan prosiding ilmiah.
- Terdaftar nya hasil penelitian dalam bentuk HKI.
- Terintegrasinya hasil penelitian dalam proses pembelajaran dan pengabdian kepada masyarakat.

4.5 Strategi dan Mekanisme Pelaksanaan Penelitian

Strategi pelaksanaan program kerja penelitian dilakukan melalui beberapa pendekatan utama. Pertama, penguatan perencanaan penelitian melalui penyusunan dan implementasi roadmap penelitian fakultas yang selaras dengan Renstra Fakultas Ilmu Komputer dan Renstra Universitas. Roadmap penelitian menjadi acuan bagi dosen dalam merancang dan melaksanakan penelitian yang berkelanjutan dan terarah.

Kedua, peningkatan kapasitas dosen dan mahasiswa dalam bidang penelitian melalui pelatihan metodologi penelitian, penulisan artikel ilmiah, dan pengelolaan referensi.

Ketiga, fasilitasi pendanaan penelitian, baik melalui skema penelitian internal fakultas maupun melalui partisipasi dalam hibah penelitian eksternal.

Keempat, fasilitasi publikasi ilmiah dan HKI melalui pendampingan penulisan artikel, klinik jurnal, serta pendampingan pendaftaran HKI. Kelima, penguatan sistem monitoring dan evaluasi penelitian sebagai bagian dari Sistem Penjaminan Mutu Internal dengan mengacu pada siklus PPEPP.

4.6 Tabel Capaian Program Kerja Bidang Penelitian

Indikator Kinerja	Target 2025–2026	Keterkaitan Renstra
Jumlah penelitian dosen	≥ 14 judul	Produktivitas Riset
Publikasi ilmiah dosen	≥ 1 per dosen	Mutu Penelitian
Keterlibatan mahasiswa	≥ 50% penelitian	Pembelajaran Berbasis Riset
HKI terdaftar	≥ 4	Inovasi dan Daya Saing

4.7 Tabel Program Kerja dan Kegiatan Bidang Penelitian

No	Program / Fokus Strategis	Kegiatan yang Dilaksanakan	Penanggung Jawab Utama	Penanggung Jawab Pendukung	Indikator Capaian
1	Penguatan Roadmap Penelitian	Penyusunan dan sosialisasi roadmap penelitian fakultas	Dekan	Ketua Prodi, Dosen	Dokumen roadmap
2	Peningkatan Kapasitas Peneliti	Pelatihan metodologi dan penulisan ilmiah	WD I	LPPM	Peserta terlatih
3	Fasilitasi Penelitian Internal	Pendanaan penelitian internal fakultas	WD I	LPPM	Proposal didanai
4	Publikasi Ilmiah	Pendampingan publikasi jurnal dan prosiding	Ketua Prodi	Dosen	Artikel terbit
5	Hak Kekayaan Intelektual	Pendampingan pendaftaran HKI	WD I	LPPM	Sertifikat HKI
6	Integrasi Penelitian	Integrasi hasil riset ke pembelajaran	Ketua Prodi	Dosen	RPS terintegrasi

No	Program / Fokus Strategis	Kegiatan yang Dilaksanakan	Penanggung Jawab Utama	Penanggung Jawab Pendukung	Indikator Capaian
7	Monitoring dan Evaluasi	Monitoring dan evaluasi pelaksanaan penelitian	Gugus Mutu Fakultas	WD I	Laporan monev
8	Tindak Lanjut	Penyusunan rekomendasi peningkatan mutu penelitian	Dekan	Gugus Mutu	Dokumen RTL

BAB V

PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

5.1 Pendahuluan

Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) merupakan salah satu pilar utama dalam pelaksanaan tridarma perguruan tinggi yang memiliki peran strategis dalam menjembatani hasil pendidikan dan penelitian dengan kebutuhan nyata masyarakat. Bagi Fakultas Ilmu Komputer Universitas Ichsan Sidenreng Rappang, kegiatan pengabdian kepada masyarakat dipandang sebagai wahana penerapan ilmu pengetahuan dan teknologi informasi secara langsung untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat, mendukung pembangunan daerah, serta memperkuat relevansi dan kebermanfaatan institusi pendidikan tinggi.

Perkembangan teknologi informasi yang pesat menghadirkan peluang besar bagi Fakultas Ilmu Komputer untuk berkontribusi dalam menyelesaikan berbagai permasalahan di masyarakat, khususnya dalam bidang digitalisasi layanan, penguatan kapasitas sumber daya manusia, dan pengembangan ekonomi berbasis teknologi. Oleh karena itu, Program Kerja Bidang Pengabdian kepada Masyarakat Tahun Akademik 2025-2026 disusun sebagai implementasi lanjutan dari Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024-2026, dengan fokus pada penguatan implementasi, peningkatan kualitas kegiatan PkM, serta peningkatan dampak dan keberlanjutan program.

Pada Tahun Akademik 2024-2025, Fakultas Ilmu Komputer berada pada fase penguatan implementasi Renstra, sehingga kegiatan pengabdian kepada masyarakat diarahkan tidak hanya pada pemenuhan kewajiban tridarma, tetapi juga pada penciptaan nilai tambah yang nyata bagi mitra dan masyarakat sasaran. Kegiatan PkM dirancang berbasis kebutuhan masyarakat, selaras dengan roadmap pengabdian fakultas, serta terintegrasi dengan kegiatan pendidikan dan penelitian.

5.2 Landasan dan Kebijakan Pengabdian kepada Masyarakat

Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat di Fakultas Ilmu Komputer dilandasi oleh berbagai kebijakan dan regulasi yang berlaku, baik pada tingkat nasional, institusi, maupun fakultas. Pada tingkat nasional, kegiatan PkM mengacu pada Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN-Dikti), kebijakan Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi terkait pengabdian kepada masyarakat, serta agenda pembangunan nasional dan daerah.

Pada tingkat institusi, pengabdian kepada masyarakat mengacu pada Statuta Universitas Ichsan Sidenreng Rappang, Renstra Universitas, serta kebijakan dan pedoman pengabdian kepada masyarakat yang ditetapkan oleh Lembaga Penelitian

dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM). Sementara itu, pada tingkat fakultas, kebijakan PkM diarahkan untuk mendukung visi Fakultas Ilmu Komputer sebagai fakultas yang unggul dalam pengembangan dan penerapan teknologi informasi yang relevan dengan kebutuhan masyarakat.

Instrumen akreditasi LAM INFOKOM juga menjadi acuan penting dalam penyusunan dan pelaksanaan program kerja pengabdian kepada masyarakat. Oleh karena itu, setiap kegiatan PkM diarahkan untuk memiliki luaran yang jelas, terdokumentasi dengan baik, serta memberikan dampak yang terukur bagi masyarakat sasaran.

5.3 Tujuan Program Kerja Bidang Pengabdian kepada Masyarakat

Tujuan Program Kerja Bidang Pengabdian kepada Masyarakat Fakultas Ilmu Komputer Tahun Akademik 2025-2026 adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan kuantitas dan kualitas kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis teknologi informasi.
2. Meningkatkan peran dan kontribusi dosen serta mahasiswa dalam kegiatan PkM.
3. Mendorong penerapan hasil penelitian dan keilmuan dosen dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat.
4. Meningkatkan kemitraan strategis dengan pemerintah daerah, sekolah, UMKM, dan masyarakat umum.
5. Meningkatkan dampak dan keberlanjutan program pengabdian kepada masyarakat.

5.4 Sasaran Program Kerja Bidang Pengabdian kepada Masyarakat

Sasaran yang ingin dicapai dalam Program Kerja Bidang Pengabdian kepada Masyarakat Tahun Akademik 2025-2026 meliputi:

- Meningkatnya jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan oleh dosen Fakultas Ilmu Komputer.
- Meningkatnya keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat sebagai bagian dari pembelajaran kontekstual.
- Meningkatnya kualitas dan relevansi kegiatan PkM sesuai dengan kebutuhan masyarakat dan mitra.
- Terwujudnya kemitraan PkM yang berkelanjutan dengan berbagai pemangku kepentingan.
- Meningkatnya kepuasan mitra dan masyarakat terhadap pelaksanaan kegiatan PkM.

5.5 Strategi dan Mekanisme Pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat

Strategi pelaksanaan Program Kerja Bidang Pengabdian kepada Masyarakat dilakukan melalui beberapa pendekatan utama. Pertama, penguatan perencanaan kegiatan PkM melalui penyusunan dan implementasi roadmap pengabdian kepada masyarakat fakultas yang selaras dengan Renstra Fakultas Ilmu Komputer dan Renstra Universitas. Roadmap PkM menjadi acuan bagi dosen dalam merancang kegiatan pengabdian yang berkelanjutan dan berdampak.

Kedua, peningkatan kapasitas dosen dan mahasiswa dalam pelaksanaan PkM melalui pelatihan penyusunan proposal pengabdian, metodologi pemberdayaan masyarakat, serta pelaporan dan publikasi kegiatan PkM. Ketiga, fasilitasi pendanaan kegiatan PkM, baik melalui skema internal fakultas maupun melalui program hibah pengabdian eksternal.

Keempat, penguatan kemitraan PkM dengan berbagai pihak, seperti pemerintah daerah, sekolah, UMKM, dan komunitas masyarakat. Kelima, penguatan sistem monitoring dan evaluasi kegiatan PkM sebagai bagian dari Sistem Penjaminan Mutu Internal dengan mengacu pada siklus PPEPP.

5.6 Tabel Capaian Program Kerja Bidang Pengabdian kepada Masyarakat

Indikator Kinerja	Target 2025–2026	Keterkaitan Renstra
Jumlah kegiatan PkM	≥ 12 kegiatan	Produktivitas PkM
Keterlibatan mahasiswa	≥ 70% kegiatan	Pembelajaran Kontekstual
Mitra PkM aktif	≥ 8 mitra	Jejaring dan Kerja Sama
Kepuasan mitra	≥ 80%	Mutu Layanan

5.7 Tabel Program Kerja dan Kegiatan Bidang Pengabdian kepada Masyarakat

No	Program / Fokus Strategis	Kegiatan yang Dilaksanakan	Penanggung Jawab Utama	Penanggung Jawab Pendukung	Indikator Capaian
1	PkM Berbasis Teknologi Informasi	Pelatihan literasi digital bagi masyarakat	Dekan	Dosen	Laporan kegiatan
2	Pemberdayaan UMKM	Pendampingan digitalisasi UMKM	WD I	Dosen, Mahasiswa	UMKM terdampingi
3	PkM Pendidikan	Pelatihan TIK bagi guru dan siswa	Ketua Prodi	Dosen	Sertifikat

No	Program / Fokus Strategis	Kegiatan yang Dilaksanakan	Penanggung Jawab Utama	Penanggung Jawab Pendukung	Indikator Capaian
4	Integrasi Penelitian dan PkM	Penerapan hasil riset dalam PkM	WD I	Dosen	Luaran terapan
5	Kemitraan PkM	Kerja sama PkM dengan mitra strategis	Dekan	LPPM	MoU/IA
6	Monitoring dan Evaluasi	Monitoring dan evaluasi kegiatan PkM	Gugus Mutu Fakultas	WD I	Laporan monev
7	Tindak Lanjut	Penyusunan rekomendasi peningkatan mutu PkM	Dekan	Gugus Mutu	Dokumen RTL

BAB VI

KEMAHASISWAAN DAN ALUMNI

6.1 Pendahuluan

Bidang Kemahasiswaan dan Alumni merupakan salah satu aspek strategis dalam penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi yang berperan penting dalam membentuk karakter, kompetensi, dan daya saing lulusan. Fakultas Ilmu Komputer Universitas Ihsan Sidenreng Rappang memandang mahasiswa sebagai subjek utama dalam proses pendidikan tinggi serta alumni sebagai representasi mutu dan keberhasilan institusi di tengah masyarakat dan dunia kerja. Oleh karena itu, pengelolaan kemahasiswaan dan alumni dilaksanakan secara terencana, sistematis, dan berkelanjutan.

Program Kerja Bidang Kemahasiswaan dan Alumni Tahun Akademik 2025-2026 disusun sebagai implementasi lanjutan dari Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024–2026, khususnya dalam mendukung peningkatan kualitas lulusan, penguatan soft skills dan hard skills mahasiswa, serta peningkatan relevansi lulusan dengan kebutuhan dunia usaha dan dunia industri (DUDI). Program ini juga diarahkan untuk memperkuat pembinaan prestasi mahasiswa, pengembangan minat dan bakat, serta penguatan jejaring alumni.

Dalam menghadapi tantangan global dan perkembangan teknologi informasi yang pesat, mahasiswa dituntut untuk tidak hanya memiliki kompetensi akademik, tetapi juga keterampilan nonakademik seperti kepemimpinan, komunikasi, kerja sama tim, kreativitas, dan etika profesi. Oleh karena itu, kegiatan kemahasiswaan dirancang secara holistik untuk mendukung pengembangan karakter dan kepribadian mahasiswa. Sementara itu, alumni diposisikan sebagai mitra strategis fakultas dalam peningkatan mutu pendidikan, pengembangan jejaring kerja sama, serta peningkatan peluang kerja bagi lulusan.

6.2 Landasan dan Kebijakan Kemahasiswaan dan Alumni

Pelaksanaan program kerja bidang kemahasiswaan dan alumni di Fakultas Ilmu Komputer dilandasi oleh berbagai kebijakan dan regulasi yang berlaku. Pada tingkat nasional, kebijakan kemahasiswaan mengacu pada Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN-Dikti), kebijakan Kementerian Pendidikan terkait pengembangan kemahasiswaan, serta kebijakan Merdeka Belajar–Kampus Merdeka (MBKM) yang mendorong penguatan pengalaman belajar mahasiswa di luar kelas.

Pada tingkat institusi, pengelolaan kemahasiswaan dan alumni mengacu pada Statuta Universitas Ihsan Sidenreng Rappang, Renstra Universitas, serta kebijakan kemahasiswaan universitas. Pada tingkat fakultas, kebijakan kemahasiswaan dan

alumni diarahkan untuk mendukung visi Fakultas Ilmu Komputer dalam menghasilkan lulusan yang unggul, berdaya saing, dan berkarakter.

Instrumen akreditasi LAM INFOKOM juga menjadi acuan penting dalam pengelolaan kemahasiswaan dan alumni. Oleh karena itu, setiap program dan kegiatan kemahasiswaan serta pengelolaan alumni diarahkan untuk memiliki indikator kinerja yang jelas, terdokumentasi dengan baik, dan dapat dievaluasi secara berkelanjutan.

6.3 Tujuan Program Kerja Bidang Kemahasiswaan dan Alumni

Tujuan Program Kerja Bidang Kemahasiswaan dan Alumni Fakultas Ilmu Komputer Tahun Akademik 2025-2026 adalah sebagai berikut:

1. Mengembangkan potensi, minat, dan bakat mahasiswa secara optimal.
2. Meningkatkan prestasi akademik dan nonakademik mahasiswa.
3. Meningkatkan soft skills dan kesiapan kerja mahasiswa.
4. Memperkuat peran dan kontribusi alumni dalam pengembangan fakultas.
5. Meningkatkan relevansi lulusan dengan kebutuhan dunia kerja dan masyarakat.

6.4 Sasaran Program Kerja Bidang Kemahasiswaan dan Alumni

Sasaran yang ingin dicapai dalam Program Kerja Bidang Kemahasiswaan dan Alumni Tahun Akademik 2025-2026 meliputi:

- Meningkatnya jumlah dan kualitas prestasi mahasiswa di tingkat lokal, regional, dan nasional.
- Meningkatnya partisipasi mahasiswa dalam kegiatan kemahasiswaan dan pengembangan diri.
- Terlaksananya kegiatan pembinaan soft skills dan kesiapan kerja mahasiswa.
- Tersedianya data alumni yang mutakhir melalui pelaksanaan tracer study.
- Meningkatnya keterlibatan alumni dalam kegiatan akademik dan nonakademik fakultas.

6.5 Strategi dan Mekanisme Pelaksanaan Kemahasiswaan dan Alumni

Strategi pelaksanaan program kerja bidang kemahasiswaan dan alumni dilakukan melalui beberapa pendekatan utama. Pertama, pembinaan prestasi mahasiswa melalui pendampingan kegiatan akademik dan nonakademik, fasilitasi keikutsertaan dalam kompetisi, serta pemberian penghargaan bagi mahasiswa berprestasi. Kedua, pengembangan soft skills mahasiswa melalui pelatihan kepemimpinan, kewirausahaan, komunikasi, dan etika profesi.

Ketiga, penguatan layanan kemahasiswaan melalui peningkatan kualitas layanan akademik dan nonakademik yang responsif terhadap kebutuhan mahasiswa. Keempat, penguatan peran alumni melalui pengelolaan database alumni, pelaksanaan tracer study, serta pelibatan alumni dalam kegiatan akademik, seminar, dan pengembangan karier mahasiswa.

6.6 Tabel Capaian Program Kerja Bidang Kemahasiswaan dan Alumni

Indikator Kinerja	Target 2025-2026	Keterkaitan Renstra
Prestasi mahasiswa	Meningkat	Budaya Akademik
Partisipasi mahasiswa	≥ 75%	Pengembangan Mahasiswa
Pelaksanaan tracer study	100% lulusan	Relevansi Lulusan
Alumni terlibat aktif	≥ 3 kegiatan	Jejaring Alumni

6.7 Tabel Program Kerja dan Kegiatan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni

No	Program / Fokus Strategis	Kegiatan yang Dilaksanakan	Penanggung Jawab Utama	Penanggung Jawab Pendukung	Indikator Capaian
1	Pembinaan Prestasi Mahasiswa	Pendampingan lomba dan kompetisi	WD I	Dosen Pembina	Prestasi diraih
2	Pengembangan Soft Skills	Pelatihan kepemimpinan dan kewirausahaan	WD I	BEM/HMJ	Sertifikat
		Pelaksanaan Kegiatan Seminar Teknologi, Lomba, Studi Banding, Workshop dan kegiatan sejenisnya	WD I	Dosen	Kegiatan terlaksana
3	Layanan Karier	Seminar karier dan bursa kerja	WD I	Alumni	Peserta kegiatan
4	Tracer Study	Pelaksanaan tracer study alumni	Ketua Prodi	Alumni	Data tracer
5	Penguatan Jejaring Alumni	Pembentukan dan pengelolaan ikatan alumni	Dekan	Ketua Prodi	Database alumni
6	Pelibatan Alumni	Keterlibatan alumni dalam kegiatan akademik	Dekan	WD I	Alumni terlibat

No	Program / Fokus Strategis	Kegiatan yang Dilaksanakan	Penanggung Jawab Utama	Penanggung Jawab Pendukung	Indikator Capaian
7	Monitoring dan Evaluasi	Monitoring dan evaluasi kegiatan kemahasiswaan	Gugus Mutu Fakultas	WD I	Laporan monev
8	Tindak Lanjut	Penyusunan rekomendasi peningkatan mutu kemahasiswaan	Dekan	Gugus Mutu	Dokumen RTL

BAB VII

TATA KELOLA, KEUANGAN, DAN KERJA SAMA

7.1 Pendahuluan

Tata kelola, keuangan, dan kerja sama merupakan unsur strategis yang menentukan efektivitas dan keberlanjutan penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi di Fakultas Ilmu Komputer Universitas Ichsan Sidenreng Rappang. Tata kelola yang baik (good faculty governance) menjadi prasyarat utama dalam mewujudkan pengelolaan fakultas yang transparan, akuntabel, responsif, efektif, dan efisien. Pengelolaan keuangan yang tertib dan bertanggung jawab serta pengembangan kerja sama yang produktif menjadi penopang utama dalam mendukung pencapaian visi, misi, dan sasaran strategis fakultas.

Program Kerja Bidang Tata Kelola, Keuangan, dan Kerja Sama Tahun Akademik 2024–2025 disusun sebagai implementasi lanjutan dari Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024–2026, khususnya pada fase penguatan implementasi tata pamong dan peningkatan kualitas layanan. Program ini diarahkan untuk memperkuat sistem tata pamong, meningkatkan transparansi dan akuntabilitas pengelolaan keuangan, serta memperluas dan memperdalam jejaring kerja sama dalam mendukung pelaksanaan tridarma perguruan tinggi.

Dalam menghadapi tantangan perubahan kebijakan pendidikan tinggi, tuntutan akreditasi LAM INFOKOM, serta dinamika kebutuhan pemangku kepentingan, Fakultas Ilmu Komputer dituntut untuk memiliki sistem tata kelola yang adaptif dan berorientasi mutu. Oleh karena itu, penguatan tata kelola, keuangan, dan kerja sama menjadi agenda strategis yang harus dilaksanakan secara terencana dan berkelanjutan.

7.2 Landasan dan Kebijakan Tata Kelola, Keuangan, dan Kerja Sama

Pelaksanaan tata kelola, keuangan, dan kerja sama di Fakultas Ilmu Komputer dilandasi oleh berbagai kebijakan dan regulasi yang berlaku. Pada tingkat nasional, pengelolaan perguruan tinggi mengacu pada Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi, Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN-Dikti), serta kebijakan Kementerian Pendidikan terkait tata kelola perguruan tinggi.

Pada tingkat institusi, tata kelola fakultas mengacu pada Statuta Universitas Ichsan Sidenreng Rappang, Renstra Universitas, serta peraturan dan pedoman internal universitas terkait pengelolaan keuangan, sumber daya, dan kerja sama. Pada tingkat fakultas, kebijakan tata kelola, keuangan, dan kerja sama diarahkan untuk mendukung pencapaian visi Fakultas Ilmu Komputer serta meningkatkan mutu layanan kepada seluruh pemangku kepentingan.

Instrumen akreditasi LAM INFOKOM juga menjadi acuan penting dalam pengelolaan tata kelola, keuangan, dan kerja sama. Oleh karena itu, setiap kebijakan dan kegiatan diarahkan untuk memenuhi prinsip-prinsip tata pamong yang baik, terdokumentasi dengan baik, serta dapat dievaluasi secara berkelanjutan melalui Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI).

7.3 Tujuan Program Kerja Bidang Tata Kelola, Keuangan, dan Kerja Sama

Tujuan Program Kerja Bidang Tata Kelola, Keuangan, dan Kerja Sama Fakultas Ilmu Komputer Tahun Akademik 2025-2026 adalah sebagai berikut:

1. Mewujudkan tata kelola fakultas yang transparan, akuntabel, dan berorientasi mutu.
2. Meningkatkan efektivitas dan efisiensi pengelolaan keuangan fakultas.
3. Memperkuat sistem penjaminan mutu internal dalam tata kelola fakultas.
4. Mengembangkan dan memperluas kerja sama strategis dalam mendukung tridarma perguruan tinggi.
5. Meningkatkan kepuasan pemangku kepentingan terhadap layanan fakultas.

7.4 Sasaran Program Kerja Bidang Tata Kelola, Keuangan, dan Kerja Sama

Sasaran yang ingin dicapai dalam Program Kerja Bidang Tata Kelola, Keuangan, dan Kerja Sama Tahun Akademik 2025-2026 meliputi:

- Terlaksananya sistem tata pamong fakultas yang efektif dan terdokumentasi.
- Terwujudnya pengelolaan keuangan yang transparan dan akuntabel.
- Terlaksananya Audit Mutu Internal (AMI) secara berkala.
- Meningkatnya jumlah dan kualitas kerja sama aktif dengan mitra strategis.
- Meningkatnya kepuasan dosen, tenaga kependidikan, mahasiswa, dan mitra terhadap layanan fakultas.

7.5 Strategi dan Mekanisme Pelaksanaan Tata Kelola, Keuangan, dan Kerja Sama

Strategi pelaksanaan program kerja bidang tata kelola, keuangan, dan kerja sama dilakukan melalui beberapa pendekatan utama. Pertama, penguatan sistem tata pamong melalui penyempurnaan struktur organisasi, pembagian tugas dan wewenang yang jelas, serta penguatan mekanisme pengambilan keputusan yang transparan dan partisipatif.

Kedua, penguatan sistem penjaminan mutu internal melalui implementasi siklus PPEPP (Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan Peningkatan) pada seluruh aspek tata kelola fakultas. Audit Mutu Internal (AMI) dilaksanakan secara berkala sebagai instrumen evaluasi dan pengendalian mutu.

Ketiga, peningkatan kualitas pengelolaan keuangan fakultas melalui perencanaan anggaran yang berbasis program dan kinerja, pelaksanaan anggaran yang tertib dan transparan, serta pelaporan dan pertanggungjawaban keuangan yang akuntabel.

Keempat, pengembangan kerja sama strategis dengan berbagai pihak, baik pemerintah daerah, dunia usaha dan dunia industri (DUDI), sekolah, perguruan tinggi lain, maupun lembaga lainnya. Kerja sama diarahkan untuk mendukung pelaksanaan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, serta peningkatan kapasitas institusi.

7.6 Tabel Capaian Program Kerja Bidang Tata Kelola, Keuangan, dan Kerja Sama

Indikator Kinerja	Target 2025-2026	Keterkaitan Renstra
Implementasi tata pamong	≥ 95%	Tata Kelola Fakultas
Audit Mutu Internal	100% terlaksana	Penjaminan Mutu
Kepuasan layanan	≥ 80%	Mutu Layanan
Kerja sama aktif	≥ 11 mitra	Jejaring dan Daya Saing

7.7 Tabel Program Kerja dan Kegiatan Bidang Tata Kelola, Keuangan, dan Kerja Sama

No	Program / Fokus Strategis	Kegiatan yang Dilaksanakan	Penanggung Jawab Utama	Penanggung Jawab Pendukung	Indikator Capaian
1	Penguatan Tata Pamong	Penyempurnaan struktur organisasi dan tupoksi	Dekan	WD I, WD II	SK struktur
2	Penjaminan Mutu	Pelaksanaan Audit Mutu Internal (AMI)	Gugus Mutu Fakultas	WD I	Laporan AMI
3	Pengelolaan Keuangan	Perencanaan dan pelaporan anggaran fakultas	WD II	Bendahara	Laporan keuangan
4	Transparansi Layanan	Publikasi informasi layanan fakultas	WD II	Tendik	Informasi tersedia
5	Pengembangan Kerja Sama	Penjajakan dan implementasi kerja sama	Dekan	WD I	MoU/IA

No	Program / Fokus Strategis	Kegiatan yang Dilaksanakan	Penanggung Jawab Utama	Penanggung Jawab Pendukung	Indikator Capaian
6	Monitoring dan Evaluasi	Monitoring dan evaluasi tata kelola	Gugus Mutu Fakultas	WD II	Laporan monev
7	Tindak Lanjut	Penyusunan rekomendasi peningkatan tata kelola	Dekan	Gugus Mutu	Dokumen RTL

BAB VIII

SISTEM INFORMASI

8.1 Pendahuluan

Sistem informasi merupakan elemen strategis dalam mendukung penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi dan tata kelola fakultas yang efektif, efisien, transparan, dan akuntabel. Dalam era transformasi digital, Fakultas Ilmu Komputer Universitas Ichsan Sidenreng Rappang dituntut untuk mengoptimalkan pemanfaatan teknologi informasi sebagai enabler utama dalam peningkatan mutu layanan akademik dan nonakademik. Sistem informasi tidak hanya berfungsi sebagai alat administrasi, tetapi juga sebagai instrumen pengambilan keputusan berbasis data (data-driven decision making).

Program Kerja Bidang Sistem Informasi Tahun Akademik 2025-2026 disusun sebagai implementasi lanjutan dari Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024–2026, khususnya pada sasaran strategis transformasi digital dan penguatan tata kelola berbasis teknologi informasi. Pada fase penguatan implementasi Renstra, fokus pengembangan sistem informasi diarahkan pada integrasi sistem, peningkatan kualitas data, keamanan informasi, serta pemanfaatan sistem informasi untuk mendukung penjaminan mutu internal dan akreditasi.

Sebagai fakultas yang bergerak di bidang ilmu komputer, Fakultas Ilmu Komputer memiliki tanggung jawab moral dan akademik untuk menjadi role model dalam pemanfaatan dan pengelolaan sistem informasi. Oleh karena itu, pengembangan sistem informasi tidak hanya ditujukan untuk memenuhi kebutuhan internal fakultas, tetapi juga untuk mendukung pembelajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, serta peningkatan literasi digital sivitas akademika.

8.2 Landasan dan Kebijakan Pengembangan Sistem Informasi

Pengembangan dan pengelolaan sistem informasi di Fakultas Ilmu Komputer dilandasi oleh berbagai kebijakan dan regulasi yang berlaku. Pada tingkat nasional, kebijakan pengembangan sistem informasi mengacu pada Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN-Dikti), kebijakan transformasi digital pendidikan tinggi, serta regulasi terkait keamanan dan perlindungan data.

Pada tingkat institusi, pengembangan sistem informasi mengacu pada Statuta Universitas Ichsan Sidenreng Rappang, Renstra Universitas, serta kebijakan teknologi informasi universitas. Pada tingkat fakultas, kebijakan sistem informasi diarahkan untuk mendukung visi Fakultas Ilmu Komputer sebagai fakultas yang unggul dalam pemanfaatan teknologi informasi untuk mendukung tridarma perguruan tinggi dan tata kelola.

Instrumen akreditasi LAM INFOKOM juga menjadi acuan penting dalam pengembangan sistem informasi, khususnya terkait ketersediaan data yang valid, terintegrasi, dan mudah diakses untuk keperluan evaluasi mutu dan akreditasi. Oleh karena itu, setiap pengembangan sistem informasi diarahkan untuk menghasilkan data yang akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan.

8.3 Tujuan Program Kerja Bidang Sistem Informasi

Tujuan Program Kerja Bidang Sistem Informasi Fakultas Ilmu Komputer Tahun Akademik 2025-2026 adalah sebagai berikut:

1. Mengembangkan dan mengintegrasikan sistem informasi untuk mendukung pelaksanaan tridarma perguruan tinggi.
2. Meningkatkan kualitas layanan akademik dan nonakademik berbasis teknologi informasi.
3. Mewujudkan pengelolaan data fakultas yang akurat, terintegrasi, dan aman.
4. Mendukung pengambilan keputusan berbasis data dan penjaminan mutu internal.
5. Mendukung kesiapan data dan sistem informasi untuk keperluan akreditasi.

8.4 Sasaran Program Kerja Bidang Sistem Informasi

Sasaran yang ingin dicapai dalam Program Kerja Bidang Sistem Informasi Tahun Akademik 2025-2026 meliputi:

- Terintegrasinya sistem informasi akademik, keuangan, kepegawaian, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.
- Meningkatnya kualitas dan kelengkapan data fakultas.
- Meningkatnya pemanfaatan sistem informasi oleh dosen, tenaga kependidikan, dan mahasiswa.
- Terwujudnya sistem informasi yang aman dan andal.
- Tersedianya dashboard kinerja fakultas untuk mendukung pengambilan keputusan.

8.5 Strategi dan Mekanisme Pelaksanaan Sistem Informasi

Strategi pelaksanaan program kerja bidang sistem informasi dilakukan melalui beberapa pendekatan utama. Pertama, pengembangan dan integrasi sistem informasi yang mendukung seluruh proses bisnis fakultas, mulai dari layanan akademik, keuangan, sumber daya manusia, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, hingga kemahasiswaan dan alumni. Integrasi sistem dilakukan untuk menghindari duplikasi data dan meningkatkan efisiensi pengelolaan informasi.

Kedua, peningkatan kualitas data melalui standarisasi pengelolaan data, penetapan penanggung jawab data (data owner), serta penerapan prosedur validasi dan pemutakhiran data secara berkala. Ketiga, penguatan keamanan sistem informasi melalui pengelolaan hak akses, pencadangan data (backup), dan perlindungan terhadap risiko keamanan informasi.

Keempat, peningkatan kapasitas pengguna sistem informasi melalui pelatihan dan pendampingan bagi dosen, tenaga kependidikan, dan mahasiswa. Kelima, pemanfaatan sistem informasi untuk mendukung Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) melalui penyediaan data dan laporan kinerja yang dibutuhkan dalam siklus PPEPP.

8.6 Tabel Capaian Program Kerja Bidang Sistem Informasi

Indikator Kinerja	Target 2025–2026	Keterkaitan Renstra
Sistem informasi terintegrasi	≥ 1 sistem utama	Transformasi Digital
Data kinerja terdigitalisasi	≥ 90%	Tata Kelola Berbasis Data
Dashboard kinerja fakultas	1 dashboard aktif	Penjaminan Mutu
Kepuasan pengguna sistem	≥ 80%	Mutu Layanan

8.7 Tabel Program Kerja dan Kegiatan Bidang Sistem Informasi

No	Program / Fokus Strategis	Kegiatan yang Dilaksanakan	Penanggung Jawab Utama	Penanggung Jawab Pendukung	Indikator Capaian
1	Integrasi Sistem Informasi	Pengembangan dan integrasi sistem informasi fakultas	WD II	Tim IT	Sistem terintegrasi
2	Digitalisasi Data	Digitalisasi data akademik dan nonakademik	WD II	Tendik	Data terdigitalisasi
3	Dashboard Kinerja	Pengembangan dashboard kinerja fakultas	WD II	Tim IT	Dashboard aktif

No	Program / Fokus Strategis	Kegiatan yang Dilaksanakan	Penanggung Jawab Utama	Penanggung Jawab Pendukung	Indikator Capaian
4	Keamanan Informasi	Penguatan keamanan dan backup data	WD II	Tim IT	Sistem aman
5	Peningkatan Kapasitas Pengguna	Pelatihan penggunaan sistem informasi	WD II	Tim IT	Pengguna terlatih
6	Dukungan SPMI	Penyediaan data untuk AMI dan akreditasi	Gugus Mutu Fakultas	WD II	Data tersedia
7	Monitoring dan Evaluasi	Monitoring dan evaluasi sistem informasi	Gugus Mutu Fakultas	WD II	Laporan monev
8	Tindak Lanjut	Penyusunan rekomendasi peningkatan sistem informasi	Dekan	Gugus Mutu	Dokumen RTL

BAB IX

PENUTUP DAN SIMPULAN STRATEGIS

9.1 Penutup

Program Kerja Fakultas Ilmu Komputer Universitas Ichsan Sidenreng Rappang Tahun Akademik 2025-2026 disusun sebagai dokumen perencanaan operasional tahunan yang menjadi pedoman pelaksanaan seluruh kegiatan tridarma perguruan tinggi dan tata kelola fakultas. Dokumen ini merupakan penjabaran konkret dari Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024–2026, khususnya pada fase penguatan implementasi dan peningkatan mutu berkelanjutan.

Penyusunan Program Kerja ini dilakukan secara sistematis dengan memperhatikan dinamika kebijakan pendidikan tinggi, perkembangan teknologi informasi, tuntutan akreditasi LAM INFOKOM, serta kebutuhan dan harapan para pemangku kepentingan. Setiap program dan kegiatan yang dirumuskan telah diselaraskan dengan visi, misi, tujuan, dan sasaran strategis fakultas, serta dirancang untuk dapat diukur, dievaluasi, dan ditingkatkan secara berkelanjutan melalui Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) dengan pendekatan siklus PPEPP.

Program Kerja Fakultas Ilmu Komputer Tahun Akademik 2025-2026 mencakup seluruh bidang strategis, yaitu pendidikan dan pembelajaran, sumber daya manusia, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, kemahasiswaan dan alumni, tata kelola, keuangan dan kerja sama, serta sistem informasi. Keterpaduan antarbidang tersebut diharapkan mampu menciptakan sinergi yang kuat dalam mewujudkan peningkatan mutu fakultas secara menyeluruh dan berkelanjutan.

Pelaksanaan Program Kerja ini menuntut komitmen dan partisipasi aktif dari seluruh sivitas akademika Fakultas Ilmu Komputer, termasuk pimpinan fakultas, dosen, tenaga kependidikan, mahasiswa, serta dukungan dari universitas dan mitra eksternal. Dengan kerja sama yang solid dan semangat perbaikan berkelanjutan, Program Kerja ini diharapkan dapat diimplementasikan secara efektif dan memberikan dampak nyata bagi peningkatan mutu institusi.

9.2 Simpulan Strategis

Berdasarkan perencanaan dan rumusan program kerja yang telah disusun, beberapa simpulan strategis dapat dirumuskan sebagai berikut:

1. Penguatan Mutu Tridarma Perguruan Tinggi

Program Kerja Tahun Akademik 2025-2026 secara strategis diarahkan untuk memperkuat mutu pelaksanaan tridarma perguruan tinggi melalui implementasi Outcome-Based Education (OBE), peningkatan kualitas

penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, serta integrasi hasil tridarma dalam proses pembelajaran.

2. **Pengembangan Sumber Daya Manusia yang Berkelanjutan**

Pengembangan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan menjadi prioritas utama dalam mendukung peningkatan mutu akademik dan layanan. Program kerja bidang SDM dirancang untuk membangun budaya kerja yang profesional, adaptif, dan berorientasi mutu.

3. **Peningkatan Relevansi dan Daya Saing Lulusan**

Melalui penguatan kemahasiswaan, implementasi MBKM, serta pelibatan alumni, program kerja ini diarahkan untuk meningkatkan relevansi lulusan dengan kebutuhan dunia kerja dan masyarakat, serta meningkatkan daya saing lulusan di tingkat regional dan nasional.

4. **Penguatan Tata Kelola dan Penjaminan Mutu**

Tata kelola fakultas yang transparan, akuntabel, dan berbasis mutu menjadi fondasi utama dalam pelaksanaan seluruh program kerja. Implementasi SPMI dan Audit Mutu Internal secara konsisten diharapkan mampu mendorong perbaikan berkelanjutan pada seluruh aspek pengelolaan fakultas.

5. **Transformasi Digital dan Tata Kelola Berbasis Data**

Pengembangan dan integrasi sistem informasi menjadi strategi kunci dalam mendukung pengambilan keputusan berbasis data, peningkatan kualitas layanan, serta kesiapan data untuk akreditasi dan evaluasi mutu.

9.3 Harapan dan Tindak Lanjut

Dengan tersusunnya Program Kerja Fakultas Ilmu Komputer Tahun Akademik 2024–2025, diharapkan seluruh unit kerja dapat menjadikannya sebagai acuan utama dalam pelaksanaan kegiatan tahunan. Monitoring dan evaluasi pelaksanaan program kerja akan dilakukan secara berkala untuk memastikan ketercapaian target dan melakukan tindak lanjut perbaikan apabila diperlukan.

Program Kerja ini juga diharapkan menjadi dokumen hidup (*living document*) yang dapat disesuaikan secara dinamis terhadap perubahan kebijakan, kebutuhan pemangku kepentingan, dan hasil evaluasi kinerja. Dengan demikian, Fakultas Ilmu Komputer Universitas Ichsan Sidenreng Rappang dapat terus meningkatkan mutu penyelenggaraan pendidikan tinggi dan berkontribusi secara nyata bagi pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan masyarakat.



FAKULTAS ILMU KOMPUTER