



FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS ICHSAN SIDENRENG RAPPANG

Program Kerja

TAHUN 2024/2025





SURAT KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS ICHSAN SIDENRENG RAPPANG
NOMOR : 047 / FIKOM / UNISAN-SR / SK / IX / 2024
TENTANG

PENETAPAN PROGRAM KERJA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
TAHUN 2024-2025

DEKAN FAKULTAS ILMU KOMPUTER

UNIVERSITAS ICHSAN SIDENRENG RAPPANG

Menimbang :

- a. bahwa dalam rangka menjamin keterlaksanaan tridarma perguruan tinggi dan tata kelola Fakultas Ilmu Komputer secara terarah, terukur, dan berkelanjutan, diperlukan adanya Program Kerja Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024-2025;
- b. bahwa Program Kerja Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024-2025 disusun sebagai penjabaran operasional dari Rencana Strategis Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024-2026;
- c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a dan b, perlu menetapkan Surat Keputusan Dekan Fakultas Ilmu Komputer tentang Penetapan Program Kerja Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024-2025.

Mengingat :

1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
4. Statuta Universitas Ichsan Sidenreng Rappang;
5. Rencana Strategis Universitas Ichsan Sidenreng Rappang;

MEMUTUSKAN :

Menetapkan :

KESATU

Menetapkan **Program Kerja Fakultas Ilmu Komputer Universitas Ichsan Sidenreng Rappang Tahun 2024-2025** sebagai pedoman dalam perencanaan, pelaksanaan, monitoring, dan evaluasi kegiatan tridarma perguruan tinggi serta tata kelola fakultas.

KEDUA

Program Kerja sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU digunakan sebagai acuan resmi bagi seluruh unit kerja di lingkungan Fakultas Ilmu Komputer dalam melaksanakan program dan kegiatan selama Tahun Akademik 2024-2025.

KETIGA

Pelaksanaan Program Kerja Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024-2025 dilaksanakan berdasarkan prinsip tata kelola yang baik, sistem penjaminan mutu internal, serta peraturan perundang-undangan yang berlaku.



KEEMPAT

Surat Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Sidenreng Rappang

Pada tanggal : 24 September 2024

DEKAN

BAHARUDDIN, S.Kom., M. AP., MTA.

NIDN. 0910127701



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga Buku Program Kerja Fakultas Ilmu Komputer Universitas Ichsan Sidenreng Rappang Tahun 2024–2025 dapat disusun dan ditetapkan sebagai dokumen perencanaan operasional fakultas. Dokumen ini disusun sebagai penjabaran dari Rencana Strategis Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024–2026 dan menjadi pedoman utama dalam perencanaan, pelaksanaan, monitoring, serta evaluasi seluruh kegiatan tridarma perguruan tinggi dan tata kelola fakultas selama satu tahun akademik.

Program Kerja ini disusun dengan tujuan untuk memberikan arah yang jelas, terukur, dan berkelanjutan dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi di lingkungan Fakultas Ilmu Komputer. Seluruh program dan kegiatan yang dirumuskan di dalam dokumen ini telah diselaraskan dengan visi, misi, tujuan, dan sasaran strategis fakultas, serta mengacu pada kebijakan nasional pendidikan tinggi, Standar Nasional Pendidikan Tinggi, dan instrumen akreditasi Lembaga Akreditasi Mandiri Informatika dan Komputer (LAM INFOKOM). Dengan demikian, Buku Program Kerja ini tidak hanya berfungsi sebagai dokumen administratif, tetapi juga sebagai instrumen manajerial dalam pengendalian mutu dan peningkatan kinerja fakultas secara berkelanjutan.

Dalam penyusunannya, Program Kerja Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024–2025 mempertimbangkan kondisi eksisting fakultas, hasil evaluasi kinerja pada periode sebelumnya, serta tantangan dan peluang pengembangan di bidang teknologi informasi. Fokus pengembangan diarahkan pada peningkatan mutu pendidikan dan pembelajaran berbasis Outcome-Based Education (OBE) dan Merdeka Belajar–Kampus Merdeka (MBKM), penguatan kapasitas sumber daya manusia, peningkatan produktivitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, pengembangan kemahasiswaan dan alumni, serta penguatan tata kelola, keuangan, dan kerja sama strategis.

Dokumen ini juga disusun untuk mendukung pelaksanaan sistem penjaminan mutu internal dan pemenuhan kebutuhan akreditasi, khususnya dalam penyusunan Laporan Evaluasi Diri (LED) dan pengisian Laporan Kinerja Program Studi (LKPS). Setiap program kerja yang dirumuskan dilengkapi dengan indikator capaian kinerja yang terukur dan relevan, sehingga memudahkan proses monitoring dan evaluasi serta memastikan keterkaitan yang kuat antara perencanaan, implementasi, dan capaian kinerja fakultas.

Akhir kata, kami mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan Program Kerja Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024–2025. Semoga dokumen ini dapat diimplementasikan dengan sebaik-baiknya oleh seluruh sivitas akademika Fakultas Ilmu Komputer Universitas Ichsan Sidenreng Rappang, serta menjadi pedoman dalam mewujudkan fakultas yang bermutu, berdaya saing, dan memberikan kontribusi nyata bagi masyarakat.

Tim Penyusun



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT KEPUTUSAN	ii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Dasar Penyusunan Program Kerja.....	2
1.3 Tujuan dan Sasaran Program Kerja	3
1.4 Ruang Lingkup Program Kerja	3
BAB II	4
PENDIDIKAN DAN PEMBELAJARAN	4
BAB III	8
SUMBER DAYA MANUSIA	8
BAB IV	11
PENELITIAN	11
BAB V	14
PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT	14
BAB VI	17
KEMAHASISWAAN DAN ALUMNI	17
BAB VII	21
TATA KELOLA, KEUANGAN, DAN KERJA SAMA	21
BAB VIII	24
SISTEM INFORMASI	24
BAB IX	29
PENUTUP	29



BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi informasi yang berlangsung sangat pesat telah membawa perubahan signifikan dalam berbagai aspek kehidupan, termasuk dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi. Transformasi digital, revolusi industri 4.0, dan pergeseran menuju society 5.0 menuntut perguruan tinggi untuk mampu beradaptasi secara strategis, sistematis, dan berkelanjutan agar tetap relevan dan mampu menghasilkan lulusan yang kompetitif. Dalam konteks tersebut, Fakultas Ilmu Komputer Universitas Ichan Sidenreng Rappang memiliki peran yang sangat strategis sebagai institusi penghasil sumber daya manusia di bidang teknologi informasi dan komunikasi.

Sebagai bagian integral dari Universitas Ichan Sidenreng Rappang, Fakultas Ilmu Komputer berkomitmen untuk mendukung pencapaian visi universitas melalui penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi yang bermutu dan berdaya saing. Komitmen tersebut diwujudkan melalui pengembangan pendidikan dan pembelajaran yang relevan dengan kebutuhan dunia usaha dan dunia industri, penguatan penelitian yang inovatif dan aplikatif, serta pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat yang berorientasi pada pemanfaatan teknologi informasi dan penguatan ekonomi kerakyatan. Untuk memastikan seluruh proses tersebut berjalan secara terarah dan terukur, diperlukan dokumen perencanaan operasional yang mampu menjembatani arah kebijakan strategis dengan pelaksanaan program dan kegiatan di tingkat fakultas.

Program Kerja Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024–2025 disusun sebagai penjabaran operasional dari Rencana Strategis Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024–2026. Dokumen ini menjadi pedoman bagi pimpinan fakultas dan seluruh unit kerja dalam merencanakan, melaksanakan, serta mengevaluasi kegiatan tridarma perguruan tinggi dan tata kelola fakultas selama satu tahun akademik. Penyusunan program kerja ini juga mempertimbangkan hasil evaluasi kinerja fakultas pada periode sebelumnya, kondisi eksisting sumber daya, serta tantangan dan peluang pengembangan yang dihadapi fakultas di bidang teknologi informasi.

Dalam konteks penjaminan mutu dan akreditasi, Program Kerja Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024–2025 memiliki peran yang sangat penting. Dokumen ini menjadi instrumen pendukung utama dalam pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) serta dalam penyusunan Laporan Evaluasi Diri (LED) dan pengisian Laporan Kinerja Program Studi (LKPS) sesuai dengan kriteria dan indikator akreditasi Lembaga Akreditasi Mandiri Informatika dan Komputer (LAM INFOKOM).

Oleh karena itu, setiap program dan kegiatan yang dirumuskan dalam dokumen ini disusun secara sistematis, terukur, dan selaras dengan sasaran strategis fakultas.

Keterkaitan antara Rencana Strategis Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024–2026 dengan Program Kerja Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024–2025, serta mekanisme implementasi dan evaluasi melalui Sistem Penjaminan Mutu Internal.



Gambar 1.1 Keterkaitan Renstra dan Program Kerja

Diagram alur ini menunjukkan bahwa seluruh program kerja fakultas disusun berdasarkan Renstra dan dilaksanakan secara sistematis melalui kegiatan tridarma dan tata kelola, serta dievaluasi secara berkelanjutan melalui siklus PPEPP sebagai bagian dari SPMI.

1.2 Dasar Penyusunan Program Kerja

Penyusunan Program Kerja Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024–2025 didasarkan pada berbagai landasan yuridis, kebijakan nasional pendidikan tinggi, serta dokumen perencanaan internal universitas dan fakultas. Landasan tersebut digunakan untuk memastikan bahwa program kerja yang disusun memiliki legitimasi, relevansi, dan kesinambungan dengan kebijakan yang lebih tinggi.

Secara yuridis, penyusunan program kerja ini mengacu pada Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional, Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi, serta Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi. Selain itu, kebijakan Merdeka Belajar–Kampus Merdeka menjadi rujukan penting dalam pengembangan kurikulum dan proses pembelajaran di Fakultas Ilmu Komputer.

Pada tingkat institusi, Program Kerja Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024–2025 disusun dengan mengacu pada Statuta Universitas Ichan Sidenreng Rappang, Rencana Strategis Universitas Ichan Sidenreng Rappang, serta Rencana Strategis Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024–2026. Dengan demikian, seluruh program dan kegiatan yang dirumuskan dalam dokumen ini merupakan bagian integral dari arah pengembangan universitas dan fakultas secara keseluruhan.



1.3 Tujuan dan Sasaran Program Kerja

Program Kerja Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024–2025 disusun dengan tujuan untuk memberikan panduan operasional dalam pelaksanaan kegiatan tridarma perguruan tinggi dan tata kelola fakultas secara terarah dan terukur. Secara khusus, tujuan penyusunan program kerja ini adalah untuk:

1. Menjabarkan sasaran strategis Renstra Fakultas Ilmu Komputer ke dalam program dan kegiatan tahunan yang realistis dan terukur.
2. Menjadi pedoman bagi pimpinan fakultas dan unit kerja dalam pelaksanaan, monitoring, dan evaluasi kinerja.
3. Mendukung pelaksanaan sistem penjaminan mutu internal dan pemenuhan kebutuhan akreditasi LAM INFOKOM.
4. Mendorong peningkatan mutu pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, serta layanan kemahasiswaan dan alumni secara berkelanjutan.

Sasaran Program Kerja Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024–2025 diarahkan pada peningkatan mutu penyelenggaraan pendidikan dan pembelajaran, penguatan kapasitas sumber daya manusia, peningkatan produktivitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, pengembangan kemahasiswaan dan alumni, serta penguatan tata kelola, keuangan, dan kerja sama strategis.

1.4 Ruang Lingkup Program Kerja

Ruang lingkup Program Kerja Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024–2025 mencakup seluruh aspek penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi dan tata kelola fakultas. Program kerja ini meliputi bidang pendidikan dan pembelajaran, sumber daya manusia, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, kemahasiswaan dan alumni, serta tata kelola, keuangan, dan kerja sama. Seluruh unit kerja di lingkungan Fakultas Ilmu Komputer diharapkan menjadikan dokumen ini sebagai acuan utama dalam melaksanakan kegiatan selama tahun akademik 2024–2025.



BAB II

PENDIDIKAN DAN PEMBELAJARAN

Program kerja Bidang Pendidikan dan Pembelajaran Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024–2025 disusun sebagai upaya strategis untuk menjamin mutu penyelenggaraan pendidikan tinggi yang relevan dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, kebutuhan dunia usaha dan dunia industri (DUDI), serta tuntutan akreditasi LAM INFOKOM. Program ini merupakan penjabaran langsung dari sasaran strategis Renstra Fakultas Ilmu Komputer 2024–2026 yang menekankan peningkatan mutu pendidikan berbasis Outcome-Based Education (OBE) dan implementasi kebijakan Merdeka Belajar–Kampus Merdeka (MBKM).

Fokus utama program kerja bidang ini diarahkan pada penguatan kurikulum berbasis capaian pembelajaran lulusan (CPL) yang selaras dengan profil lulusan Fakultas Ilmu Komputer yang unggul, berkarakter, dan berjiwa technopreneur. Peninjauan dan penyempurnaan kurikulum dilakukan secara sistematis melalui pemetaan CPL, OPL, dan CPMK agar seluruh mata kuliah memiliki keterkaitan yang jelas dengan visi dan misi fakultas. Implementasi OBE tidak hanya diterapkan pada dokumen kurikulum dan RPS, tetapi juga pada proses pembelajaran, metode evaluasi, serta sistem penilaian hasil belajar mahasiswa.

Dalam rangka meningkatkan relevansi dan kualitas pembelajaran, Fakultas Ilmu Komputer mendorong penerapan pembelajaran berbasis proyek (project-based learning) dan pembelajaran berbasis praktik. Strategi ini bertujuan untuk meningkatkan kemampuan mahasiswa dalam pemecahan masalah, kerja tim, komunikasi, serta penerapan pengetahuan teknologi informasi dalam konteks nyata. Selain itu, penguatan pembelajaran digital melalui pemanfaatan Learning Management System (LMS), blended learning, dan media pembelajaran interaktif menjadi bagian integral dari program kerja ini, sejalan dengan tuntutan transformasi digital pendidikan tinggi.

Program kerja Bidang Pendidikan dan Pembelajaran juga menempatkan peningkatan kualitas layanan akademik sebagai prioritas utama. Sistem monitoring dan evaluasi pembelajaran dikembangkan untuk memastikan keterlaksanaan kurikulum OBE dan pencapaian target kinerja akademik, seperti kelulusan tepat waktu dan kepuasan mahasiswa. Evaluasi dilakukan secara berkala melalui survei kepuasan mahasiswa, analisis hasil studi, serta rapat evaluasi akademik di tingkat fakultas dan program studi. Hasil evaluasi ini digunakan sebagai dasar pengambilan keputusan dan perbaikan berkelanjutan dalam penyelenggaraan pendidikan.



Tabel 2.1 Capaian Program Kerja Bidang Pendidikan dan Pembelajaran

Indikator Kinerja	Target 2024–2025	Keterkaitan Renstra
Mata kuliah berbasis OBE	≥ 80%	Sasaran Pendidikan
Mata kuliah berbasis proyek	≥ 50%	Mutu Pembelajaran
Kelulusan tepat waktu	≥ 62%	Capaian Lulusan
Kepuasan mahasiswa	≥ 76%	Layanan Akademik
Implementasi LMS	100% MK aktif	Transformasi Digital

Tabel 2.2 Program Kerja Bidang Pendidikan dan Pembelajaran
Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024–2025

No	Program / Fokus Strategis	Kegiatan yang Dilaksanakan	Penanggung Jawab Utama	Penanggung Jawab Pendukung	Indikator Capaian
1	Penguatan Kurikulum OBE	Review dan pemutakhiran kurikulum berbasis OBE	Dekan	WD I, Ketua Prodi	Kurikulum OBE ditetapkan
2		Pemetaan CPL–OPL–CPMK seluruh mata kuliah	WD I	Ketua Prodi, Dosen	Dokumen pemetaan tersedia
3		Penyusunan dan revisi RPS berbasis OBE	Ketua Prodi	Dosen Pengampu	≥ 80% RPS OBE
4	Implementasi MBKM	Penyesuaian kurikulum dengan skema MBKM	WD I	Ketua Prodi	Kurikulum MBKM aktif
5		Sosialisasi dan pendampingan MBKM kepada mahasiswa	Ketua Prodi	Dosen PA	Mahasiswa ikut MBKM
6	Pembelajaran Berbasis Proyek	Penerapan project-based learning pada mata kuliah	Dosen Pengampu	Ketua Prodi	≥ 50% MK berbasis proyek
7		Pengembangan tugas proyek terintegrasi dengan CPL	Dosen Pengampu	Tim Kurikulum	Proyek terimplementasi



No	Program / Fokus Strategis	Kegiatan yang Dilaksanakan	Penanggung Jawab Utama	Penanggung Jawab Pendukung	Indikator Capaian
8	Penguatan Pembelajaran Digital	Penggunaan LMS pada seluruh mata kuliah	WD I	Ketua Prodi, Dosen	100% MK aktif di LMS
9		Pengembangan konten digital dan media interaktif	Dosen Pengampu	Tim IT Fakultas	Materi digital tersedia
10	Blended Learning	Penerapan pembelajaran blended learning	Ketua Prodi	Dosen	Model blended berjalan
11	Layanan Akademik	Pelaksanaan perkuliahan sesuai kalender akademik	WD I	Ketua Prodi	Perkuliahan tepat waktu
12		Pembimbingan akademik (PA) mahasiswa	Dosen PA	Ketua Prodi	PA terdokumentasi
13	Monitoring & Evaluasi	Monitoring keterlaksanaan pembelajaran	WD I	Gugus Mutu/SPMI	Laporan monev tersedia
14		Evaluasi hasil studi mahasiswa tiap semester	Ketua Prodi	Dosen	Analisis hasil studi
15	Kepuasan Mahasiswa	Pelaksanaan survei kepuasan mahasiswa	Gugus Mutu Fakultas	WD I	Kepuasan \geq 76%
16	Kelulusan Tepat Waktu	Pendampingan akademik mahasiswa tingkat akhir	Ketua Prodi	Dosen PA	Kelulusan \geq 62%
17	Rapat Akademik	Rapat evaluasi akademik fakultas dan prodi	Dekan	WD I, Ketua Prodi	Rekomendasi tindak lanjut



No	Program / Fokus Strategis	Kegiatan yang Dilaksanakan	Penanggung Jawab Utama	Penanggung Jawab Pendukung	Indikator Capaian
18	Perbaikan Berkelanjutan	Tindak lanjut hasil monev dan evaluasi	WD I	Ketua Prodi	Perbaikan terdokumentasi



BAB III SUMBER DAYA MANUSIA

Program kerja Bidang Sumber Daya Manusia Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024–2025 diarahkan untuk meningkatkan kualitas, profesionalitas, dan produktivitas dosen serta tenaga kependidikan sebagai faktor kunci keberhasilan penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi. Program ini disusun berdasarkan Renstra Fakultas Ilmu Komputer 2024–2026 yang menekankan pentingnya penguatan kapasitas sumber daya manusia dalam mendukung pencapaian visi fakultas sebagai institusi yang unggul dan berdaya saing nasional.

Pengembangan sumber daya manusia difokuskan pada peningkatan kualifikasi akademik, jabatan fungsional, dan sertifikasi pendidik dosen. Fakultas Ilmu Komputer mendorong dosen untuk aktif dalam pengembangan karier akademik melalui pendampingan pengusulan jabatan fungsional serta fasilitasi studi lanjut ke jenjang pendidikan doktoral. Selain itu, peningkatan kompetensi dosen dilakukan melalui keikutsertaan dalam pelatihan, workshop, seminar, dan sertifikasi profesional yang relevan dengan bidang teknologi informasi dan pembelajaran.

Tenaga kependidikan juga menjadi bagian penting dalam program kerja bidang SDM. Penguatan kompetensi tenaga kependidikan dilakukan melalui pelatihan administrasi akademik, pengelolaan sistem informasi, dan pelayanan publik agar mampu mendukung layanan akademik dan non-akademik secara efektif dan profesional. Pengelolaan SDM dilakukan dengan prinsip transparansi, akuntabilitas, dan keberlanjutan, sejalan dengan sistem penjaminan mutu internal fakultas.

Dalam konteks LED dan LKPS, program kerja bidang sumber daya manusia mendukung pemenuhan kriteria C5 (Sumber Daya Manusia). Seluruh kegiatan dirancang untuk menunjukkan keterkaitan antara perencanaan SDM, implementasi kebijakan, evaluasi kinerja, dan tindak lanjut pengembangan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan.

Tabel 3.1 Capaian Program Kerja Bidang SDM

Indikator Kinerja	Target 2024–2025	Keterkaitan Renstra
Dosen jabatan fungsional	≥ 60%	Penguatan SDM
Dosen bersertifikat pendidik	≥ 40%	Mutu Pendidikan
Dosen ikut pelatihan	≥ 60%	Profesionalitas
Dosen studi lanjut S3	≥ 10%	Daya Saing
Tenaga kependidikan terlatih	≥ 80%	Layanan Akademik



Tabel 3.2 Program Kerja Bidang Sumber Daya Manusia
Fakultas Ilmu Komputer

No	Program / Fokus Strategis SDM	Kegiatan yang Dilaksanakan	Penanggung Jawab Utama	Penanggung Jawab Pendukung	Indikator Capaian
1	Perencanaan SDM Fakultas	Penyusunan rencana pengembangan SDM fakultas	Dekan	WD II, Gugus Mutu	Dokumen rencana SDM
2	Penguatan Jabatan Fungsional Dosen	Pendataan jabatan fungsional dosen	WD II	Ketua Prodi	Data Jafung tersedia
3		Pendampingan pengusulan jabatan fungsional dosen	WD II	Tim BKD Fakultas	≥ 60% dosen Jafung
4	Peningkatan Kualifikasi Akademik	Fasilitasi studi lanjut dosen ke jenjang S3	Dekan	WD II	≥ 10% dosen S3
5	Sertifikasi Pendidik Dosen	Pendampingan dan fasilitasi sertifikasi dosen	WD II	Ketua Prodi	≥ 40% dosen tersertifikasi
6	Pengembangan Kompetensi Dosen	Pelatihan/workshop pedagogik & OBE	WD I	WD II	Dosen ikut pelatihan
7		Pelatihan kompetensi teknologi informasi dosen	WD II	Tim IT Fakultas	≥ 60% dosen dilatih
8		Keikutsertaan dosen dalam seminar nasional/internasional	Ketua Prodi	Dosen	Bukti keikutsertaan
9	Penilaian Kinerja Dosen	Pelaksanaan BKD secara periodik	WD II	Tim BKD Fakultas	BKD terdokumentasi

No	Program / Fokus Strategis SDM	Kegiatan yang Dilaksanakan	Penanggung Jawab Utama	Penanggung Jawab Pendukung	Indikator Capaian
10		Evaluasi kinerja dosen berbasis BKD	Dekan	WD II	Laporan evaluasi
11	Penguatan Tendik	Pendataan kebutuhan kompetensi tendik	WD II	Kasubag Fakultas	Peta kompetensi
12		Pelatihan administrasi akademik & pelayanan publik	WD II	Tendik	≥ 80% tendik terlatih
13		Pelatihan pengelolaan sistem informasi akademik	WD II	Tim IT	Tendik kompeten
14	Tata Kelola SDM	Penataan pembagian tugas dosen dan tendik	Dekan	WD II	SK pembagian tugas
15	Monitoring & Evaluasi SDM	Monitoring pelaksanaan pengembangan SDM	Gugus Mutu Fakultas	WD II	Laporan monev
16		Evaluasi capaian indikator SDM	Dekan	Gugus Mutu	Capaian terukur
17	Tindak Lanjut	Penyusunan rekomendasi pengembangan SDM	WD II	Dekan	Dokumen RTL
18	Keberlanjutan SDM	Integrasi hasil evaluasi ke program tahun berikutnya	Dekan	WD II	Program berkelanjutan

BAB IV PENELITIAN

Program kerja Bidang Penelitian Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024–2025 disusun untuk meningkatkan produktivitas dan kualitas penelitian dosen dan mahasiswa di bidang teknologi informasi. Program ini merupakan implementasi sasaran strategis Renstra Fakultas Ilmu Komputer 2024–2026 yang menekankan penguatan budaya riset, peningkatan publikasi ilmiah, dan pengembangan luaran penelitian yang bernilai ekonomi dan sosial.

Penelitian diarahkan pada pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi informasi yang inovatif dan aplikatif, serta memiliki relevansi dengan kebutuhan masyarakat dan dunia industri. Fakultas Ilmu Komputer mendorong dosen untuk aktif dalam penelitian mandiri dan kolaboratif, baik di tingkat internal maupun eksternal, serta melibatkan mahasiswa dalam kegiatan penelitian sebagai bagian dari pembelajaran berbasis riset.

Dalam rangka meningkatkan kualitas luaran penelitian, fakultas memfasilitasi dosen dalam publikasi ilmiah pada jurnal nasional terakreditasi serta pengajuan hak kekayaan intelektual (HKI). Evaluasi kinerja penelitian dilakukan secara berkala melalui monitoring jumlah penelitian, publikasi, dan luaran penelitian lainnya. Hasil evaluasi digunakan sebagai dasar perbaikan dan penguatan kebijakan penelitian di tingkat fakultas.

Tabel 4.1 Capaian Program Kerja Bidang Penelitian

Indikator Kinerja	Target 2024–2025	Keterkaitan Renstra
Jumlah penelitian dosen	≥ 12	Produktivitas Riset
Publikasi per dosen	≥ 1,0	Mutu Penelitian
HKI terdaftar	≥ 3	Inovasi
Penelitian kolaboratif	≥ 30%	Jejaring Riset

Tabel 4.2 Program Kerja Bidang Penelitian
Fakultas Ilmu Komputer

No	Program / Fokus Strategis Penelitian	Kegiatan yang Dilaksanakan	Penanggung Jawab Utama	Penanggung Jawab Pendukung	Indikator Capaian
1	Perencanaan Penelitian	Penyusunan roadmap penelitian fakultas	Dekan	WD I, Ketua Prodi	Roadmap penelitian tersedia



No	Program / Fokus Strategis Penelitian	Kegiatan yang Dilaksanakan	Penanggung Jawab Utama	Penanggung Jawab Pendukung	Indikator Capaian
2		Sinkronisasi roadmap dengan Renstra Fakultas	WD I	Gugus Mutu Fakultas	Roadmap selaras Renstra
3	Peningkatan Produktivitas Riset	Sosialisasi skema penelitian internal dan eksternal	WD I	Ketua Prodi	Sosialisasi terlaksana
4		Pelaksanaan hibah penelitian internal fakultas	Dekan	WD II	≥ 12 penelitian dosen
5	Budaya Riset	Pembentukan kelompok riset (research group)	Ketua Prodi	Dosen	Kelompok riset terbentuk
6		Pelibatan mahasiswa dalam penelitian dosen	Dosen Peneliti	Ketua Prodi	Mahasiswa terlibat
7	Penelitian Kolaboratif	Fasilitasi penelitian kolaboratif internal	WD I	Ketua Prodi	≥ 30% kolaboratif
8		Kerja sama penelitian dengan mitra eksternal	Dekan	WD II	MoU/IA riset
9	Peningkatan Mutu Publikasi	Pendampingan penulisan artikel ilmiah	WD I	Dosen Senior	Publikasi meningkat
10		Fasilitasi publikasi di jurnal terakreditasi	WD II	Ketua Prodi	≥ 1 publikasi/dosen



No	Program / Fokus Strategis Penelitian	Kegiatan yang Dilaksanakan	Penanggung Jawab Utama	Penanggung Jawab Pendukung	Indikator Capaian
11	Luaran HKI	Sosialisasi dan pelatihan HKI	WD I	LPPM	Dosen ikut pelatihan
12		Pendampingan pendaftaran HKI	WD I	LPPM	≥ 3 HKI terdaftar
13	Monitoring & Evaluasi	Monitoring jumlah penelitian dan publikasi	Gugus Mutu Fakultas	WD I	Data riset terdokumentasi
14		Evaluasi kinerja penelitian dosen	Dekan	Gugus Mutu	Laporan evaluasi
15	Tindak Lanjut	Penyusunan rekomendasi peningkatan kinerja riset	WD I	Dekan	Dokumen RTL
16	Keberlanjutan Riset	Integrasi hasil evaluasi ke program berikutnya	Dekan	WD I	Program berkelanjutan



BAB V PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Program kerja Bidang Pengabdian kepada Masyarakat Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024–2025 disusun sebagai wujud komitmen fakultas dalam melaksanakan tridarma perguruan tinggi yang berdampak langsung bagi masyarakat. Program ini merupakan penjabaran sasaran strategis Renstra Fakultas Ilmu Komputer 2024–2026 yang menekankan pengembangan pengabdian berbasis teknologi informasi dan ekonomi kerakyatan, serta berorientasi pada keberlanjutan dan kemitraan.

Kegiatan pengabdian diarahkan untuk memanfaatkan hasil pendidikan dan penelitian di bidang teknologi informasi guna menjawab permasalahan nyata yang dihadapi masyarakat, khususnya pemerintah daerah, UMKM, sekolah, dan komunitas lokal. Fakultas Ilmu Komputer mendorong dosen untuk merancang program pengabdian yang aplikatif, inovatif, dan relevan dengan kebutuhan mitra, seperti digitalisasi layanan, pengembangan sistem informasi sederhana, pelatihan literasi digital, serta pendampingan UMKM berbasis teknologi.

Pelibatan mahasiswa dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat menjadi bagian penting dari program kerja bidang ini. Mahasiswa didorong untuk terlibat aktif melalui kegiatan PkM terintegrasi dengan mata kuliah, MBKM, dan kegiatan kemahasiswaan. Pendekatan ini bertujuan untuk menumbuhkan kepekaan sosial, kemampuan komunikasi, dan keterampilan penerapan teknologi informasi dalam konteks pengabdian.

Untuk menjamin keberlanjutan dan dampak kegiatan pengabdian, Fakultas Ilmu Komputer mengembangkan kemitraan strategis dengan pemerintah daerah, lembaga pendidikan, UMKM, dan komunitas masyarakat. Evaluasi kegiatan pengabdian dilakukan secara berkala untuk menilai ketercapaian tujuan, tingkat kepuasan mitra, serta peluang pengembangan program lanjutan. Hasil evaluasi menjadi dasar perbaikan berkelanjutan dan penguatan kebijakan pengabdian di tingkat fakultas.

5.1 Tabel Capaian Program Kerja Bidang Pengabdian kepada Masyarakat

Indikator Kinerja	Target 2024–2025	Keterkaitan Renstra
Jumlah kegiatan PkM	≥ 10	Produktivitas PkM
PkM berbasis TI	≥ 70%	Relevansi Program
Keterlibatan mahasiswa	≥ 70%	Pembelajaran Kontekstual
Mitra PkM berkelanjutan	≥ 4	Keberlanjutan Dampak
Kepuasan mitra	≥ 75%	Mutu Layanan

Tabel 5.2 Program KerjaBidang Pengabdian kepada Masyarakat

No	Program / Fokus Strategis PkM	Kegiatan yang Dilaksanakan	Penanggung Jawab Utama	Penanggung Jawab Pendukung	Indikator Capaian
1	Perencanaan PkM Fakultas	Penyusunan roadmap pengabdian kepada masyarakat fakultas	Dekan	WD I, Gugus Mutu	Roadmap PkM tersedia
2		Sinkronisasi roadmap PkM dengan Renstra Fakultas	WD I	Ketua Prodi	Dokumen selaras Renstra
3	Peningkatan Produktivitas PkM	Sosialisasi skema PkM internal dan eksternal	WD I	Ketua Prodi	Sosialisasi terlaksana
4		Pelaksanaan hibah PkM internal fakultas	Dekan	WD II	≥ 10 kegiatan PkM
5	PkM Berbasis Teknologi Informasi	Perancangan program PkM berbasis TI (digitalisasi layanan, sistem informasi sederhana)	Dosen Pelaksana	Ketua Prodi	≥ 70% PkM berbasis TI
6		Pelaksanaan pelatihan literasi digital bagi masyarakat	Dosen Pelaksana	Mahasiswa	Kegiatan terlaksana
7	PkM Berbasis Ekonomi Kerakyatan	Pendampingan UMKM berbasis teknologi informasi	Dosen Pelaksana	Mahasiswa	UMKM terdampingi



No	Program / Fokus Strategis PkM	Kegiatan yang Dilaksanakan	Penanggung Jawab Utama	Penanggung Jawab Pendukung	Indikator Capaian
8	Pelibatan Mahasiswa	Integrasi PkM dengan mata kuliah dan MBKM	WD I	Ketua Prodi	≥ 70% mahasiswa terlibat
9		Keterlibatan mahasiswa dalam tim PkM dosen	Dosen Pelaksana	Ketua Prodi	Mahasiswa terlibat
10	Kemitraan PkM	Penjajakan dan penetapan mitra PkM (Pemda, sekolah, UMKM, komunitas)	Dekan	WD II	MoU/IA PkM
11		Pelaksanaan PkM bersama mitra berkelanjutan	Dosen Pelaksana	Mitra	≥ 4 mitra berkelanjutan
12	Monitoring PkM	Monitoring pelaksanaan kegiatan PkM	Gugus Mutu Fakultas	WD I	Laporan monitoring
13	Evaluasi PkM	Evaluasi capaian dan dampak kegiatan PkM	Dekan	Gugus Mutu	Laporan evaluasi
14	Kepuasan Mitra	Pelaksanaan survei kepuasan mitra PkM	Gugus Mutu Fakultas	WD I	Kepuasan ≥ 75%
15	Tindak Lanjut	Penyusunan rekomendasi perbaikan PkM	WD I	Dekan	Dokumen RTL
16	Keberlanjutan Program	Integrasi hasil evaluasi ke program PkM berikutnya	Dekan	WD I	Program berkelanjutan



BAB VI KEMAHASISWAAN DAN ALUMNI

Program kerja Bidang Kemahasiswaan dan Alumni Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024–2025 diarahkan untuk menumbuhkan budaya akademik yang inovatif, kreatif, dan berjiwa technopreneur, sejalan dengan visi fakultas dan sasaran strategis Renstra Fakultas Ilmu Komputer 2024–2026. Bidang ini memiliki peran strategis dalam mendukung pengembangan soft skills, kepemimpinan, dan kesiapan kerja mahasiswa.

Kegiatan kemahasiswaan difokuskan pada pembinaan organisasi mahasiswa, pengembangan minat dan bakat, serta peningkatan prestasi mahasiswa di tingkat regional dan nasional. Fakultas Ilmu Komputer mendorong mahasiswa untuk aktif mengikuti kompetisi, lomba inovasi, dan kegiatan akademik maupun non-akademik yang relevan dengan bidang teknologi informasi dan kewirausahaan berbasis teknologi.

Pengembangan jiwa technopreneurship menjadi salah satu prioritas utama program kerja bidang ini. Fakultas memfasilitasi kegiatan pelatihan kewirausahaan, inkubasi bisnis mahasiswa, serta pendampingan pengembangan ide startup digital. Kegiatan ini diharapkan mampu meningkatkan jumlah mahasiswa yang memiliki pengalaman berwirausaha dan menciptakan lapangan kerja berbasis teknologi.

Tabel 6.1 Capaian Program Kerja Bidang Kemahasiswaan dan Alumni

Indikator Kinerja	Target 2024–2025	Keterkaitan Renstra
Kegiatan kemahasiswaan aktif	≥ 6 kegiatan	Budaya Akademik
Mahasiswa berprestasi	≥ 10 tim/individu	Daya Saing
Mahasiswa berwirausaha	≥ 20%	Technopreneurship
Tracer study terlaksana	100% lulusan	Relevansi Lulusan
Lulusan bekerja/berwirausaha	≥ 70%	Capaian Lulusan

Tabel 6.2 Program Kerja Bidang Kemahasiswaan dan Alumni

No	Program / Fokus Strategis Kemahasiswaan	Kegiatan yang Dilaksanakan	Penanggung Jawab Utama	Penanggung Jawab Pendukung	Indikator Capaian
1	Perencanaan Kemahasiswaan	Penyusunan rencana pembinaan kemahasiswaan fakultas	Dekan	WD I, Gugus Mutu	Dokumen rencana tersedia



No	Program / Fokus Strategis Kemahasiswaan	Kegiatan yang Dilaksanakan	Penanggung Jawab Utama	Penanggung Jawab Pendukung	Indikator Capaian
2	Pembinaan Organisasi Mahasiswa	Pembinaan dan pendampingan organisasi kemahasiswaan (HIMA)	WD I	Ketua Prodi	Organisasi aktif
3		Penyusunan program kerja organisasi mahasiswa	HIMA	WD I	Program kerja terlaksana
4	Pengembangan Minat dan Bakat	Fasilitasi kegiatan minat dan bakat mahasiswa	WD I	Ketua Prodi	Kegiatan terlaksana
5		Pendampingan mahasiswa dalam kegiatan lomba dan kompetisi	Ketua Prodi	Dosen Pembina	Mahasiswa ikut lomba
6	Prestasi Mahasiswa	Peningkatan partisipasi lomba IT dan inovasi	WD I	Dosen Pembina	Prestasi mahasiswa
7		Apresiasi dan penghargaan mahasiswa berprestasi	Dekan	WD I	Penghargaan diberikan
8	Pengembangan Soft Skills	Pelaksanaan pelatihan soft skills dan kepemimpinan	WD I	Dosen	Pelatihan terlaksana
9		Pelaksanaan Kegiatan Seminar Teknologi, Lomba, Studi Banding, Workshop dan	WD I	Dosen	Kegiatan terlaksana



No	Program / Fokus Strategis Kemahasiswaan	Kegiatan yang Dilaksanakan	Penanggung Jawab Utama	Penanggung Jawab Pendukung	Indikator Capaian
		kegiatan sejenisnya			
10		Kegiatan Latihan Kepemimpinan Mahasiswa (LKM)	WD I	BEM/HIMA	Mahasiswa terlatih
11	Technopreneurship	Pelatihan kewirausahaan berbasis teknologi	WD I	Dosen	Mahasiswa ikut pelatihan
12		Inkubasi bisnis dan pendampingan startup mahasiswa	Dekan	WD I, Mitra	Mahasiswa berwirausaha
13		Fasilitasi ide startup digital mahasiswa	Dosen Pembina	WD I	Ide bisnis berkembang
14	Kesiapan Kerja	Pelatihan persiapan kerja (CV, wawancara, etika kerja)	WD I	Alumni/Mitra	Mahasiswa siap kerja
15	Alumni & Tracer Study	Pelaksanaan tracer study alumni	WD I	Ketua Prodi	Data tracer tersedia
16		Pengelolaan database alumni fakultas	Ketua Prodi	Tendik	Database terbaru
17	Keterlibatan Alumni	Pelibatan alumni dalam kegiatan akademik & karier	Dekan	WD I	Alumni terlibat



No	Program / Fokus Strategis Kemahasiswaan	Kegiatan yang Dilaksanakan	Penanggung Jawab Utama	Penanggung Jawab Pendukung	Indikator Capaian
18	Monitoring Kemahasiswaan	Monitoring kegiatan kemahasiswaan	Gugus Mutu Fakultas	WD I	Laporan monitoring
19	Evaluasi & Tindak Lanjut	Evaluasi dan tindak lanjut kegiatan kemahasiswaan	Dekan	WD I	Rekomendasi perbaikan



BAB VII TATA KELOLA, KEUANGAN, DAN KERJA SAMA

Program kerja Bidang Tata Kelola, Keuangan, dan Kerja Sama Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024–2025 disusun untuk memperkuat sistem pengelolaan fakultas yang profesional, akuntabel, dan berorientasi mutu. Program ini merupakan implementasi langsung dari sasaran strategis Renstra Fakultas Ilmu Komputer 2024–2026 yang menekankan penguatan tata pamong, sistem penjaminan mutu internal, serta pengembangan jejaring kerja sama strategis.

Penguatan tata kelola dilakukan melalui implementasi Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) secara konsisten dengan siklus PPEPP (Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan Peningkatan). Fakultas Ilmu Komputer memastikan bahwa seluruh kebijakan, standar, dan prosedur operasional terdokumentasi dengan baik dan diimplementasikan secara efektif dalam seluruh kegiatan tridarma dan layanan administrasi.

Pengelolaan keuangan diarahkan pada penerapan anggaran berbasis kinerja yang transparan dan akuntabel. Perencanaan dan penggunaan anggaran diselaraskan dengan prioritas program kerja dan target kinerja fakultas, serta dimonitor secara berkala untuk menjamin efisiensi dan efektivitas penggunaan sumber daya. Penguatan layanan administrasi umum dilakukan melalui peningkatan kompetensi tenaga kependidikan dan pemanfaatan sistem informasi pendukung.

Pengembangan kerja sama strategis dengan mitra eksternal menjadi instrumen penting dalam meningkatkan mutu tridarma dan daya saing fakultas. Kerja sama diarahkan untuk mendukung kegiatan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, serta pengembangan kewirausahaan dan alumni. Evaluasi kerja sama dilakukan secara berkala untuk memastikan kebermanfaatan dan keberlanjutan implementasinya.

Tabel 7.1 Capaian Program Kerja Bidang Tata Kelola, Keuangan, dan Kerja Sama

Indikator Kinerja	Target 2024–2025	Keterkaitan Renstra
Implementasi dokumen SPMI	≥ 90%	Tata Kelola Mutu
Kepuasan layanan akademik	≥ 78%	Mutu Layanan
Kerja sama aktif	≥ 9	Jejaring Strategis
Anggaran berbasis kinerja	100%	Akuntabilitas
Evaluasi kerja sama	100%	Keberlanjutan

7.2 Program Kerja Bidang Tata Kelola, Keuangan, dan Kerja Sama

No	Program / Fokus Strategis	Kegiatan yang Dilaksanakan	Penanggung Jawab Utama	Penanggung Jawab Pendukung	Indikator Capaian
1	Perencanaan Tata Kelola	Penyusunan rencana tata kelola fakultas	Dekan	WD II, Gugus Mutu	Dokumen rencana tersedia
2	Implementasi SPMI	Penetapan standar mutu fakultas	Dekan	Gugus Mutu Fakultas	Standar mutu ditetapkan
3		Sosialisasi kebijakan, standar, dan SOP fakultas	WD II	Tendik	Sosialisasi terlaksana
4		Implementasi siklus PPEPP pada seluruh unit	WD II	Ketua Prodi	PPEPP berjalan
5	Dokumentasi Mutu	Penyusunan dan pemutakhiran dokumen SPMI	Gugus Mutu Fakultas	WD II	≥ 90% dokumen SPMI
6	Audit Mutu Internal	Pelaksanaan Audit Mutu Internal (AMI)	Dekan	Gugus Mutu	AMI terlaksana
7		Tindak lanjut hasil AMI	WD II	Ketua Prodi	RTL terdokumentasi
8	Pengelolaan Keuangan	Penyusunan anggaran berbasis kinerja	WD II	Dekan	Anggaran berbasis kinerja
9		Penggunaan anggaran sesuai program kerja	WD II	Ketua Prodi	Realisasi anggaran

No	Program / Fokus Strategis	Kegiatan yang Dilaksanakan	Penanggung Jawab Utama	Penanggung Jawab Pendukung	Indikator Capaian
10	Monitoring Keuangan	Monitoring dan evaluasi penggunaan anggaran	Dekan	WD II	Laporan monev
11	Layanan Administrasi	Peningkatan layanan administrasi akademik	WD II	Tendik	Kepuasan \geq 78%
12		Pelatihan layanan publik bagi tendik	WD II	Tendik	Tendik terlatih
13	Sistem Informasi	Pengembangan sistem informasi tata kelola	WD II	Tim IT	Sistem aktif
14	Pengembangan Kerja Sama	Identifikasi dan penjajakan mitra kerja sama	Dekan	WD II	Mitra potensial
15		Penandatanganan MoU/IA kerja sama	Dekan	WD II	\geq 9 kerja sama aktif
16	Implementasi Kerja Sama	Pelaksanaan kegiatan kegiatan tridarma berbasis kerja sama	Ketua Prodi	Dosen	Kerja sama berjalan
17	Evaluasi Kerja Sama	Evaluasi kebermanfaatan kerja sama	WD II	Gugus Mutu	Evaluasi 100%
18	Keberlanjutan	Tindak lanjut dan pengembangan kerja sama	Dekan	WD II	Kerja sama berlanjut



BAB VIII SISTEM INFORMASI

Program Kerja Bidang Sistem Informasi Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024–2025 disusun sebagai bagian strategis dalam mendukung penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi dan tata kelola fakultas berbasis teknologi informasi. Program ini diarahkan untuk memperkuat pemanfaatan sistem informasi sebagai instrumen utama dalam meningkatkan efektivitas layanan akademik, efisiensi tata kelola, transparansi pengelolaan data, serta akuntabilitas kinerja fakultas. Penyusunan program kerja ini merupakan penjabaran langsung dari Rencana Strategis Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024–2026 yang menekankan transformasi digital dalam seluruh aspek pengelolaan fakultas.

Fokus utama program kerja Bidang Sistem Informasi diarahkan pada pengembangan, integrasi, dan optimalisasi sistem informasi yang mendukung proses pendidikan dan pembelajaran, pengelolaan sumber daya manusia, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, kemahasiswaan dan alumni, serta tata kelola dan kerja sama. Sistem informasi yang dikembangkan diharapkan mampu menyediakan data yang akurat, mutakhir, dan terintegrasi sebagai dasar pengambilan keputusan pimpinan fakultas serta sebagai bukti kinerja dalam pelaksanaan sistem penjaminan mutu internal dan akreditasi.

Dalam bidang akademik, pengembangan sistem informasi diarahkan untuk mendukung implementasi Outcome-Based Education (OBE) dan kebijakan Merdeka Belajar–Kampus Merdeka (MBKM). Sistem informasi akademik dan Learning Management System (LMS) dimanfaatkan untuk memfasilitasi proses pembelajaran daring dan blended learning, pemetaan CPL–OPL–CPMK, serta monitoring ketercapaian capaian pembelajaran lulusan. Dengan demikian, sistem informasi berperan penting dalam menjamin mutu pembelajaran dan peningkatan kepuasan mahasiswa.

Pada bidang sumber daya manusia, sistem informasi dikembangkan untuk mendukung pengelolaan data dosen dan tenaga kependidikan secara transparan dan akuntabel, termasuk pengelolaan Beban Kerja Dosen (BKD), jabatan fungsional, sertifikasi, dan pengembangan kompetensi. Pemanfaatan sistem informasi SDM diharapkan mampu meningkatkan profesionalitas dosen dan tenaga kependidikan serta memudahkan proses monitoring dan evaluasi kinerja.

Dalam mendukung kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, sistem informasi dikembangkan untuk mengelola data penelitian, publikasi ilmiah, hak kekayaan intelektual, serta kegiatan pengabdian kepada masyarakat. Sistem ini berfungsi sebagai sarana monitoring luaran tridarma dan sebagai basis data dalam peningkatan produktivitas riset dan dampak pengabdian. Selain itu, sistem informasi



juga mendukung pelibatan mahasiswa dalam kegiatan penelitian dan pengabdian sebagai bagian dari pembelajaran berbasis riset dan pengabdian.

Pengembangan sistem informasi pada bidang kemahasiswaan dan alumni diarahkan untuk mendukung pembinaan kemahasiswaan, pendataan prestasi, pengelolaan kegiatan organisasi mahasiswa, serta pelaksanaan tracer study dan pengelolaan data alumni. Sistem ini menjadi instrumen penting dalam memantau kesiapan kerja lulusan, relevansi kurikulum, serta keterlibatan alumni dalam pengembangan fakultas.

Dalam konteks tata kelola dan penjaminan mutu, program kerja Bidang Sistem Informasi menekankan pengembangan sistem penjaminan mutu internal berbasis digital, termasuk pengelolaan dokumen SPMI, pelaksanaan Audit Mutu Internal (AMI), serta monitoring capaian kinerja fakultas melalui dashboard kinerja. Sistem informasi ini mendukung penerapan siklus PPEPP secara konsisten dan menjadi bukti nyata penerapan tata pamong yang baik, sebagaimana dipersyaratkan dalam kriteria akreditasi LAM INFOKOM.

Secara keseluruhan, Program Kerja Bidang Sistem Informasi Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024–2025 diharapkan mampu menjadi penggerak utama transformasi digital fakultas, meningkatkan mutu layanan dan tata kelola, serta memperkuat daya saing fakultas dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi berbasis teknologi informasi. Program ini juga menjadi bagian integral dalam mendukung ketercapaian target kinerja Renstra Fakultas Ilmu Komputer 2024–2026 dan pemenuhan standar akreditasi.

Tabel 8.1 Capaian Program Kerja Bidang Sistem Informasi

Indikator Kinerja	Target 2024–2025	Keterkaitan Renstra
Sistem Informasi Akademik Fakultas terimplementasi	≥ 1 sistem aktif	Transformasi Digital Akademik
Mata kuliah terintegrasi dengan Learning Management System (LMS)	100% mata kuliah	Mutu Pembelajaran Digital
Sistem Monitoring Pembelajaran berbasis OBE tersedia	≥ 1 sistem	Peningkatan Mutu Pendidikan
Data CPL–OPL–CPMK terdokumentasi secara digital	≥ 80% mata kuliah	Implementasi OBE
Sistem Informasi SDM (BKD, Jafung, Sertifikasi) terimplementasi	≥ 1 sistem aktif	Penguatan SDM
Data kinerja dosen dan tenaga kependidikan terdigitalisasi	≥ 90% data	Tata Kelola SDM

Indikator Kinerja	Target 2024-2025	Keterkaitan Renstra
Sistem Informasi Penelitian Fakultas berfungsi	≥ 1 sistem aktif	Produktivitas Riset
Data penelitian dan publikasi terkelola secara digital	≥ 90% data	Mutu Penelitian
Sistem Informasi Pengabdian kepada Masyarakat terimplementasi	≥ 1 sistem aktif	Dampak Pengabdian
Sistem Informasi Kemahasiswaan dan Prestasi Mahasiswa tersedia	≥ 1 sistem aktif	Budaya Akademik
Sistem Tracer Study dan Alumni terlaksana	100% lulusan	Relevansi Lulusan
Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) berbasis digital tersedia	≥ 1 sistem aktif	Tata Kelola Mutu
Dokumen PPEPP terdokumentasi secara digital	≥ 90% dokumen	Implementasi SPMI
Sistem Informasi Kerja Sama Fakultas terimplementasi	≥ 1 sistem aktif	Jejaring Strategis
Dashboard Monitoring dan Evaluasi Kinerja Fakultas tersedia	≥ 1 dashboard	Pengambilan Keputusan Berbasis Data
Dashboard LED-LKPS terintegrasi dan terbaru	100% data inti	Kesiapan Akreditasi
Tingkat kepuasan pengguna sistem informasi	≥ 78%	Mutu Layanan
Pemanfaatan sistem informasi dalam pengambilan keputusan	≥ 80% kegiatan pimpinan	Tata Kelola Berbasis Data

Tabel 8.2 Program Kerja Bidang Sistem Informasi

No	Program / Fokus Strategis Sistem Informasi	Kegiatan yang Dilaksanakan	Penanggung Jawab Utama	Penanggung Jawab Pendukung	Indikator Capaian
1	Perencanaan Sistem Informasi Fakultas	Penyusunan rencana induk (master plan) sistem informasi fakultas	Dekan	WD I, WD II	Dokumen master plan tersedia



No	Program / Fokus Strategis Sistem Informasi	Kegiatan yang Dilaksanakan	Penanggung Jawab Utama	Penanggung Jawab Pendukung	Indikator Capaian
2		Sinkronisasi rencana SI dengan Renstra Fakultas	WD I	Gugus Mutu Fakultas	Rencana selaras Renstra
3	Sistem Informasi Akademik	Pengembangan/penyesuaian Sistem Informasi Akademik Fakultas	WD I	Tim IT Fakultas	Sistem akademik aktif
4		Integrasi SIA dengan LMS fakultas	WD I	Tim IT	Integrasi berjalan
5	Implementasi OBE Digital	Pengembangan sistem monitoring CPL-OPL-CPMK	WD I	Ketua Prodi	Sistem OBE berfungsi
6		Digitalisasi RPS dan dokumen OBE	Ketua Prodi	Dosen	≥ 80% MK terdigitalisasi
7	Penguatan LMS	Optimalisasi LMS untuk pembelajaran daring dan blended	WD I	Dosen	100% MK di LMS
8		Pelatihan penggunaan LMS bagi dosen	WD I	Tim IT	Dosen terlatih
9	Sistem Informasi SDM	Pengembangan sistem informasi SDM dosen dan tendik	WD II	Tim IT	Sistem SDM aktif
10		Digitalisasi data BKD, jabatan fungsional, dan sertifikasi	WD II	Ketua Prodi	Data SDM terdigitalisasi
11	Sistem Informasi Penelitian	Pengembangan sistem pendataan penelitian dan publikasi	WD I	Tim IT	Sistem penelitian aktif
12		Integrasi data penelitian dan HKI	WD I	LPPM	Data terintegrasi



No	Program / Fokus Strategis Sistem Informasi	Kegiatan yang Dilaksanakan	Penanggung Jawab Utama	Penanggung Jawab Pendukung	Indikator Capaian
13	Sistem Informasi PkM	Pengembangan sistem pendataan PkM dan mitra	WD I	LPPM	Sistem PkM aktif
14	Sistem Informasi Kemahasiswaan	Pengembangan sistem pendataan kegiatan dan prestasi mahasiswa	WD I	Ketua Prodi	Sistem kemahasiswaan aktif
15	Sistem Tracer Study & Alumni	Pengembangan sistem tracer study dan database alumni	WD I	Ketua Prodi	Data alumni tersedia
16	Sistem Penjaminan Mutu	Digitalisasi dokumen SPMI dan siklus PPEPP	WD II	Gugus Mutu Fakultas	Sistem SPMI aktif
17	Monitoring & Evaluasi	Pengembangan dashboard monitoring kinerja fakultas	Dekan	WD I, WD II	Dashboard tersedia
18	Sistem Informasi Kerja Sama	Pengembangan sistem pengelolaan MoU dan IA	WD II	Tim IT	Sistem kerja sama aktif
19	Layanan Digital Fakultas	Digitalisasi layanan administrasi fakultas	WD II	Tendik	Layanan digital berjalan
20	Evaluasi & Tindak Lanjut	Monitoring dan evaluasi pemanfaatan sistem informasi	Gugus Mutu Fakultas	WD I, WD II	Laporan monev tersedia



BAB IX PENUTUP

Program Kerja Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024–2025 disusun sebagai dokumen perencanaan operasional tahunan yang menjadi penjabaran langsung dari Rencana Strategis Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024–2026. Dokumen ini dirancang untuk memberikan arah yang jelas, terukur, dan berkelanjutan dalam penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi serta penguatan tata kelola fakultas. Seluruh program dan kegiatan yang dirumuskan dalam buku program kerja ini telah diselaraskan dengan visi, misi, tujuan, dan sasaran strategis fakultas, serta mengacu pada kebijakan nasional pendidikan tinggi dan standar akreditasi Lembaga Akreditasi Mandiri Informatika dan Komputer (LAM INFOKOM).

Pelaksanaan program kerja ini diharapkan mampu meningkatkan mutu penyelenggaraan pendidikan dan pembelajaran, memperkuat kapasitas sumber daya manusia, meningkatkan produktivitas dan kualitas penelitian, serta memperluas dampak pengabdian kepada masyarakat berbasis teknologi informasi dan ekonomi kerakyatan. Selain itu, program kerja ini juga diarahkan untuk menumbuhkan budaya akademik yang inovatif, kreatif, dan berjiwa technopreneur di kalangan mahasiswa, serta memperkuat peran alumni dalam mendukung pengembangan dan reputasi Fakultas Ilmu Komputer.

Keberhasilan implementasi Program Kerja Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024–2025 sangat bergantung pada komitmen dan partisipasi aktif seluruh pemangku kepentingan, termasuk pimpinan fakultas, dosen, tenaga kependidikan, mahasiswa, alumni, serta mitra kerja sama. Setiap unit kerja di lingkungan Fakultas Ilmu Komputer diharapkan menjadikan dokumen ini sebagai acuan utama dalam perencanaan, pelaksanaan, monitoring, dan evaluasi kegiatan, sehingga seluruh program dapat dilaksanakan secara konsisten dan akuntabel.

Sebagai bagian dari sistem penjaminan mutu internal, pelaksanaan program kerja ini akan dimonitor dan dievaluasi secara berkala melalui mekanisme yang telah ditetapkan, dengan mengacu pada prinsip PPEPP (Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan Peningkatan). Hasil monitoring dan evaluasi digunakan sebagai dasar pengendalian dan perbaikan berkelanjutan, serta sebagai bahan penyusunan laporan kinerja fakultas, Laporan Evaluasi Diri (LED), dan pengisian Laporan Kinerja Program Studi (LKPS) dalam rangka akreditasi.

Dengan tersusunnya Program Kerja Fakultas Ilmu Komputer Tahun 2024–2025 ini, diharapkan seluruh kegiatan pengembangan fakultas dapat berjalan secara terarah, terukur, dan berkelanjutan. Dokumen ini menjadi wujud komitmen Fakultas Ilmu Komputer Universitas Ichan Sidenreng Rappang dalam mewujudkan penyelenggaraan pendidikan tinggi yang bermutu, berdaya saing, dan memberikan kontribusi nyata bagi pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan kesejahteraan masyarakat.



FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS ICHSAN SIDENRENG RAPPANG