



FAKULTAS TEKNIK DAN ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS ICHSAN SIDENRENG RAPPANG

Program Kerja

2023-2024

Dokumen Pendukung Sebagai Dasar Pelaksanaan
Rencana Strategis Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer
pada Tahun 2022-2026



QUALITY IS OUR TARGET



SURAT KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS TEKNIK DAN ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS ICHSAN SIDENRENG RAPPANG
NOMOR : 023/FTIK/UNISAN-SR/SK/III/2023
TENTANG

PENETAPAN PROGRAM KERJA
FAKULTAS TEKNIK DAN ILMU KOMPUTER
TAHUN AKADEMIK 2023–2024

DEKAN FAKULTAS TEKNIK DAN ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS ICHSAN SIDENRENG RAPPANG

Menimbang :

- a. bahwa dalam rangka menjamin keterlaksanaan Tridarma Perguruan Tinggi serta tata kelola Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer secara terarah, terukur, dan berkelanjutan, diperlukan adanya Program Kerja Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Tahun Akademik 2023–2024;
- b. bahwa Program Kerja Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Tahun Akademik 2023–2024 disusun sebagai penjabaran operasional dari Rencana Strategis Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Tahun 2022–2026;
- c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a dan huruf b, perlu menetapkan Surat Keputusan Dekan Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer tentang Penetapan Program Kerja Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Tahun Akademik 2023–2024.

Mengingat :

1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
4. Statuta Universitas Ichsan Sidenreng Rappang;
5. Rencana Strategis Universitas Ichsan Sidenreng Rappang Tahun 2022–2026;
6. Rencana Strategis Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Tahun 2022–2026.

MEMUTUSKAN :

Menetapkan :

KESATU

Menetapkan **Program Kerja Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Ichsan Sidenreng Rappang Tahun Akademik 2023–2024** sebagai pedoman dalam perencanaan, pelaksanaan, monitoring, dan evaluasi kegiatan Tridarma Perguruan Tinggi serta tata kelola fakultas.

KEDUA

Program Kerja sebagaimana dimaksud pada diktum **KESATU** digunakan sebagai

acuan resmi bagi seluruh unit kerja di lingkungan Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer dalam melaksanakan program dan kegiatan selama Tahun Akademik 2023–2024.

KETIGA

Pelaksanaan Program Kerja Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Tahun Akademik 2023–2024 dilaksanakan berdasarkan prinsip tata kelola yang baik (good governance), Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI), serta ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

KEEMPAT

Surat Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan. Apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan dalam keputusan ini, akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : **Sidenreng Rappang**
Pada tanggal : **2 Maret 2023**
DEKAN
Universitas Ichsan Sidenreng Rappang



Baharuddin, S.Kom., M. AP., MTA.
NIDN. 0910127701

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya sehingga **Program Kerja Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer (FTIK) Universitas Ichsan Sidenreng Rappang Tahun 2023-2024** dapat disusun dan ditetapkan dengan baik. Program kerja ini merupakan dokumen perencanaan operasional tahunan yang disusun sebagai penjabaran langsung dari **Rencana Strategis Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Tahun 2022-2026**, serta menjadi pedoman pelaksanaan Tridarma Perguruan Tinggi dan tata kelola fakultas selama tahun akademik berjalan.

Penyusunan Program Kerja FTIK Tahun 2023-2024 dilatarbelakangi oleh tuntutan peningkatan mutu pendidikan tinggi, dinamika perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, serta kebutuhan akan tata kelola fakultas yang efektif, transparan, dan akuntabel. Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer sebagai unsur pelaksana akademik memiliki tanggung jawab strategis dalam mengembangkan bidang teknik, informatika, dan pendidikan teknologi informasi untuk menghasilkan lulusan yang kompeten, berdaya saing, berkarakter, serta relevan dengan kebutuhan masyarakat dan dunia kerja.

Program kerja ini disusun dengan mengacu pada visi, misi, tujuan, sasaran strategis, dan Indikator Kinerja Utama (IKU) Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer, serta diselaraskan dengan kebijakan Universitas Ichsan Sidenreng Rappang dan Standar Nasional Pendidikan Tinggi. Seluruh program dan kegiatan dirancang secara terintegrasi meliputi bidang pendidikan dan pembelajaran berbasis Outcome-Based Education (OBE), pengembangan sumber daya manusia, peningkatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, penguatan kemahasiswaan dan alumni, tata kelola dan keuangan yang akuntabel, pengembangan kerja sama strategis, serta transformasi digital melalui sistem informasi dan digitalisasi layanan.

Pelaksanaan Program Kerja FTIK Tahun 2023-2024 dilandasi oleh prinsip **Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI)** melalui siklus **Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan Peningkatan (PPEPP)**. Dengan pendekatan tersebut, seluruh kegiatan fakultas diharapkan dapat dilaksanakan secara terukur, terdokumentasi, dan berorientasi pada perbaikan berkelanjutan. Program kerja ini juga berfungsi sebagai instrumen monitoring dan evaluasi kinerja fakultas serta sebagai dokumen pendukung dalam pelaksanaan audit mutu internal dan akreditasi fakultas maupun program studi.

Akhir kata, kami menyampaikan apresiasi dan terima kasih kepada seluruh pimpinan, dosen, tenaga kependidikan, mahasiswa, alumni, serta pemangku kepentingan lainnya yang telah berkontribusi dalam penyusunan Program Kerja Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Ichsan Sidenreng Rappang Tahun 2023-2024. Semoga dokumen ini dapat menjadi pedoman dan komitmen bersama dalam mewujudkan Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer yang unggul, berdaya saing, dan berkontribusi nyata bagi pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan kesejahteraan masyarakat.

Tim Penyusun

DAFTAR ISI

	Halaman
SURAT KEPUTUSAN	ii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	v
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Dasar Penyusunan Program Kerja	1
1.3 Tujuan dan Sasaran Program Kerja	2
1.4 Ruang Lingkup Program Kerja	2
BAB II	3
PENDIDIKAN DAN PEMBELAJARAN.....	3
2.1 Pendahuluan dan Arah Kebijakan	3
2.2 Sasaran dan Indikator Kinerja Bidang Pendidikan dan Pembelajaran.....	3
2.3 Program dan Kegiatan Pendidikan dan Pembelajaran.....	4
2.4 Mekanisme Monitoring, Evaluasi, dan PPEPP	5
2.5 Matriks Keterkaitan Program Kerja dengan IKU Renstra FTIK	5
2.6 Penutup Bidang Pendidikan dan Pembelajaran	5
2.3 Matriks Keterkaitan dengan IKU Renstra FTIK	6
BAB III.....	7
SUMBER DAYA MANUSIA.....	7
3.1 Pendahuluan dan Arah Kebijakan	7
3.2 Sasaran dan Indikator Kinerja Bidang SDM.....	7
3.3 Program dan Kegiatan Bidang Sumber Daya Manusia	8
3.4 Mekanisme Monitoring, Evaluasi, dan PPEPP Bidang SDM	9
3.5 Matriks Keterkaitan Program Kerja SDM dengan IKU Renstra FTIK	9
3.6 Penutup Bidang Sumber Daya Manusia.....	10
3.3 Matriks Keterkaitan dengan IKU Renstra	10
BAB IV	11
PENELITIAN.....	11
4.1 Pendahuluan dan Arah Kebijakan	11
4.2 Sasaran dan Indikator Kinerja Bidang Penelitian	11
4.3 Program dan Kegiatan Bidang Penelitian	12

4.4 Mekanisme Monitoring, Evaluasi, dan PPEPP Bidang Penelitian.....	13
4.5 Matriks Keterkaitan Program Kerja Penelitian dengan IKU Renstra FTIK ...	13
4.6 Penutup Bidang Penelitian.....	14
4.3 Matriks IKU.....	14
BAB V.....	15
PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT.....	15
5.1 Pendahuluan dan Arah Kebijakan	15
5.2 Sasaran dan Indikator Kinerja Bidang Pengabdian kepada Masyarakat.....	15
5.3 Program dan Kegiatan Bidang Pengabdian kepada Masyarakat.....	16
5.4 Mekanisme Monitoring, Evaluasi, dan PPEPP Bidang Pengabdian kepada Masyarakat	17
5.5 Matriks Keterkaitan Program Kerja PkM dengan IKU Renstra FTIK	17
5.6 Penutup Bidang Pengabdian kepada Masyarakat	18
5.3 Matriks IKU	18
BAB VI.....	19
KEMAHASISWAAN DAN ALUMNI	19
6.1 Pendahuluan dan Arah Kebijakan	19
6.2 Sasaran dan Indikator Kinerja Bidang Kemahasiswaan dan Alumni	19
6.3 Program dan Kegiatan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni	20
6.4 Mekanisme Monitoring, Evaluasi, dan PPEPP Bidang Kemahasiswaan dan Alumni	22
6.5 Matriks Keterkaitan Program Kerja Kemahasiswaan dan Alumni dengan IKU Renstra FTIK.....	22
BAB VII	23
TATA KELOLA, KEUANGAN, DAN KERJA SAMA.....	23
7.1 Pendahuluan dan Arah Kebijakan	23
7.2 Sasaran dan Indikator Kinerja Bidang Tata Kelola, Keuangan, dan Kerja Sama	23
7.3 Program dan Kegiatan Bidang Tata Kelola, Keuangan, dan Kerja Sama	24
7.4 Mekanisme Monitoring, Evaluasi, dan PPEPP Bidang Tata Kelola, Keuangan, dan Kerja Sama.....	25
7.5 Matriks Keterkaitan Program Kerja Tata Kelola, Keuangan, dan Kerja Sama dengan IKU Renstra FTIK.....	25
BAB VIII.....	26
SISTEM INFORMASI DAN DIGITALISASI LAYANAN.....	26

8.1 Pendahuluan dan Arah Kebijakan	26
8.2 Sasaran dan Indikator Kinerja Bidang Sistem Informasi	26
8.3 Program dan Kegiatan Bidang Sistem Informasi	27
8.4 Mekanisme Monitoring, Evaluasi, dan PPEPP	27
8.5 Matriks Keterkaitan Program Kerja Sistem Informasi dengan IKU Renstra FTIK.....	27
BAB IX.....	28
PENUTUP DAN RANGKUMAN STRATEGIS	28
9.1 Penutup	28
9.2 Rangkuman Kinerja Strategis Program Kerja.....	28
9.3 Monitoring, Evaluasi, dan Tindak Lanjut Program Kerja	29
9.4 Penegasan Komitmen dan Harapan	29

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan rekayasa yang sangat pesat menuntut perguruan tinggi untuk beradaptasi secara sistematis dan berkelanjutan dalam penyelenggaraan Tridarma Perguruan Tinggi. Transformasi digital, kebutuhan sumber daya manusia unggul, serta tuntutan relevansi lulusan dengan dunia kerja dan masyarakat menjadikan perencanaan program kerja fakultas sebagai instrumen strategis dalam pengelolaan pendidikan tinggi.

Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer (FTIK) Universitas Ichsan Sidenreng Rappang memiliki peran strategis dalam pengembangan bidang teknik, informatika, dan pendidikan teknologi informasi. Fakultas ini menaungi Program Studi S1 Arsitektur, S1 Informatika, dan S1 Pendidikan Teknologi Informasi yang diarahkan untuk menghasilkan lulusan yang kompeten, berdaya saing, berkarakter, serta mampu berkontribusi dalam pembangunan masyarakat berbasis ilmu pengetahuan dan teknologi.

Program Kerja Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Tahun 2023–2024 disusun sebagai penjabaran operasional dari Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Tahun 2022–2026. Dokumen ini menjadi pedoman bagi pimpinan fakultas dan seluruh unit kerja dalam merencanakan, melaksanakan, memonitor, dan mengevaluasi kegiatan Tridarma Perguruan Tinggi serta tata kelola fakultas selama satu tahun akademik.

1.2 Dasar Penyusunan Program Kerja

Penyusunan Program Kerja Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Tahun 2023–2024 didasarkan pada:

1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
3. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
4. Statuta Universitas Ichsan Sidenreng Rappang.
5. Rencana Strategis Universitas Ichsan Sidenreng Rappang Tahun 2022–2026.
6. Rencana Strategis Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Tahun 2022–2026.
7. Kebijakan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) Universitas Ichsan Sidenreng Rappang.

1.3 Tujuan dan Sasaran Program Kerja

Tujuan penyusunan Program Kerja Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Tahun 2023–2024 adalah:

1. Menjabarkan sasaran strategis Renstra FTIK ke dalam program dan kegiatan tahunan yang terukur.
2. Menjadi pedoman operasional dalam pelaksanaan Tridarma Perguruan Tinggi dan tata kelola fakultas.
3. Mendukung pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Internal dan pemenuhan kebutuhan akreditasi.
4. Meningkatkan mutu pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan layanan kemahasiswaan.

Sasaran program kerja diarahkan pada peningkatan mutu pembelajaran berbasis Outcome-Based Education (OBE), penguatan sumber daya manusia, peningkatan produktivitas penelitian dan pengabdian, pengembangan kemahasiswaan dan alumni, serta penguatan tata kelola dan kerja sama.

1.4 Ruang Lingkup Program Kerja

Ruang lingkup Program Kerja Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Tahun 2023–2024 mencakup bidang pendidikan dan pembelajaran, sumber daya manusia, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, kemahasiswaan dan alumni, tata kelola dan keuangan, serta pengembangan sistem informasi pendukung.

BAB II

PENDIDIKAN DAN PEMBELAJARAN

2.1 Pendahuluan dan Arah Kebijakan

Bidang Pendidikan dan Pembelajaran merupakan inti dari penyelenggaraan Tridarma Perguruan Tinggi di Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer (FTIK) Universitas Ichsan Sidenreng Rappang. Seluruh capaian strategis fakultas pada akhirnya bermuara pada mutu proses pembelajaran dan kualitas lulusan yang dihasilkan. Oleh karena itu, Program Kerja Bidang Pendidikan dan Pembelajaran Tahun 2023–2024 dirancang secara sistematis sebagai penjabaran operasional dari Rencana Strategis Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Tahun 2022–2026, khususnya pada sasaran strategis peningkatan mutu dan relevansi pendidikan.

Arah kebijakan pendidikan FTIK difokuskan pada penerapan kurikulum berbasis Outcome-Based Education (OBE), penguatan pendekatan Student Centered Learning (SCL), implementasi kebijakan Merdeka Belajar–Kampus Merdeka (MBKM), serta pemanfaatan teknologi informasi dalam pembelajaran. Kebijakan ini sejalan dengan Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN-Dikti) dan tuntutan akreditasi, baik di tingkat institusi maupun program studi.

Penerapan OBE diarahkan untuk memastikan bahwa seluruh proses pembelajaran memiliki keterkaitan yang jelas antara visi dan misi fakultas, profil lulusan, Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL), Outcome Pembelajaran Lulusan (OPL), hingga Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK). Dengan pendekatan ini, mutu pembelajaran tidak hanya diukur dari keterlaksanaan perkuliahan, tetapi juga dari ketercapaian capaian pembelajaran yang terukur dan terdokumentasi.

2.2 Sasaran dan Indikator Kinerja Bidang Pendidikan dan Pembelajaran

Sasaran Bidang Pendidikan dan Pembelajaran Tahun 2023–2024 ditetapkan dengan mengacu langsung pada Indikator Kinerja Utama (IKU) Renstra FTIK 2022–2026. Sasaran tersebut dirumuskan agar bersifat spesifik, terukur, realistis, dan dapat dievaluasi secara periodik melalui mekanisme Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI).

Sasaran utama bidang ini meliputi:

1. Meningkatnya mutu kurikulum dan pembelajaran berbasis OBE.
2. Meningkatnya relevansi pembelajaran melalui implementasi MBKM dan pembelajaran berbasis proyek/praktik.
3. Meningkatnya ketercapaian kelulusan tepat waktu.
4. Meningkatnya kepuasan mahasiswa terhadap layanan akademik.
5. Terimplementasinya pembelajaran berbasis teknologi informasi secara menyeluruh.

Tabel berikut menyajikan indikator kinerja bidang pendidikan dan pembelajaran beserta target capaian Tahun 2023–2024.

No	Indikator Kinerja	Target 2023–2024	Keterkaitan IKU Renstra FTIK
1	Persentase mata kuliah berbasis OBE	≥ 80%	IKU 7: MK berbasis OBE
2	Persentase mata kuliah berbasis proyek/praktik	≥ 50%	IKU mutu pembelajaran
3	Persentase lulusan tepat waktu	≥ 62%	IKU 4: Lulusan tepat waktu
4	Tingkat kepuasan mahasiswa	≥ 76%	IKU kepuasan layanan
5	Implementasi LMS pada mata kuliah	100%	IKU 8: Layanan akademik SI

2.3 Program dan Kegiatan Pendidikan dan Pembelajaran

Untuk mencapai sasaran dan indikator kinerja tersebut, FTIK menetapkan sejumlah program strategis dan kegiatan operasional yang dilaksanakan secara terencana selama Tahun Akademik 2023–2024. Program dan kegiatan ini melibatkan pimpinan fakultas, program studi, dosen, gugus mutu, serta unit pendukung lainnya.

2.3.1 Tabel Program Kerja Bidang Pendidikan dan Pembelajaran

No	Program Strategis	Kegiatan	Indikator Capaian	Target	Penanggung Jawab
1	Penguatan Kurikulum OBE	Review dan pemutakhiran kurikulum seluruh prodi	Kurikulum OBE ditetapkan	100% Prodi	Dekan, WD I
2		Pemetaan CPL–OPL–CPMK	Dokumen pemetaan	100% MK	WD I, Kaprodi
3		Penyusunan dan revisi RPS OBE	Persentase RPS OBE	≥ 80%	Kaprodi, Dosen
4	Implementasi MBKM	Penyesuaian kurikulum MBKM	Kurikulum MBKM aktif	100% Prodi	WD I
5		Sosialisasi dan pendampingan MBKM	Mahasiswa ikut MBKM	≥ 20%	Kaprodi
6	Pembelajaran Berbasis Proyek	Implementasi Project-Based Learning	MK berbasis proyek	≥ 50% MK	Dosen
7	Digitalisasi Pembelajaran	Optimalisasi LMS	MK aktif di LMS	100% MK	WD I, Tim IT
8	Monitoring Akademik	Evaluasi hasil studi mahasiswa	Laporan evaluasi	2 kali/tahun	Gugus Mutu
9	Kepuasan Mahasiswa	Survei kepuasan mahasiswa	Tingkat kepuasan	≥ 76%	Gugus Mutu

No	Program Strategis	Kegiatan	Indikator Capaian	Target	Penanggung Jawab
10	Kelulusan Tepat Waktu	Pendampingan akademik & TA	Lulusan tepat waktu	≥ 62%	Kaprodi

2.4 Mekanisme Monitoring, Evaluasi, dan PPEPP

Seluruh program dan kegiatan Bidang Pendidikan dan Pembelajaran dilaksanakan dengan mengacu pada mekanisme Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) melalui siklus PPEPP (Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan Peningkatan). Penetapan standar dilakukan melalui dokumen kurikulum, RPS, dan kebijakan akademik fakultas. Pelaksanaan program dimonitor secara berkala oleh pimpinan fakultas dan gugus mutu.

Evaluasi dilakukan melalui analisis hasil studi mahasiswa, survei kepuasan mahasiswa, rapat evaluasi akademik, serta audit mutu internal. Hasil evaluasi digunakan sebagai dasar pengendalian dan perbaikan berkelanjutan, baik dalam bentuk penyesuaian kurikulum, metode pembelajaran, maupun kebijakan akademik lainnya.

2.5 Matriks Keterkaitan Program Kerja dengan IKU Renstra FTIK

IKU Renstra FTIK	Program Kerja Pendidikan	Bentuk Kontribusi
IKU 4: Lulusan tepat waktu	Pendampingan akademik	Monitoring studi & PA
IKU 7: MK berbasis OBE	Penguatan kurikulum OBE	CPL–OPL–CPMK & RPS
IKU 8: Layanan akademik SI	Digitalisasi pembelajaran	LMS & evaluasi daring

2.6 Penutup Bidang Pendidikan dan Pembelajaran

Dengan pelaksanaan Program Kerja Bidang Pendidikan dan Pembelajaran Tahun 2023–2024, Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer diharapkan mampu meningkatkan mutu pembelajaran secara berkelanjutan dan menghasilkan lulusan yang kompeten, berdaya saing, serta relevan dengan kebutuhan masyarakat dan dunia kerja. Seluruh program dirancang terintegrasi dengan Renstra FTIK 2022–2026 dan menjadi bagian penting dalam mendukung kesiapan akreditasi institusi dan program studi.

No	Program/Kebijakan Utama	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Penanggung Jawab
1	Penguatan Kurikulum OBE	Review dan pemutakhiran kurikulum seluruh prodi	Kurikulum OBE ditetapkan	100% Prodi	Dekan, WD I

No	Program/Kebijakan Utama	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Penanggung Jawab
2	Penguatan Kurikulum OBE	Pemetaan CPL–OPL–CPMK	Dokumen pemetaan	100% Mata Kuliah	WD I, Kaprodi
3	Penguatan Kurikulum OBE	Penyusunan dan revisi RPS OBE	Persentase RPS OBE	≥ 80%	Kaprodi, Dosen
4	Implementasi MBKM	Penyesuaian kurikulum MBKM	Kurikulum MBKM aktif	100% Prodi	WD I
5	Implementasi MBKM	Sosialisasi MBKM	Mahasiswa ikut MBKM	≥ 20% Mahasiswa	Kaprodi
6	Pembelajaran Berbasis Proyek	Implementasi PBL	MK berbasis proyek	≥ 50% MK	Dosen
7	Digitalisasi Pembelajaran	Optimalisasi LMS	MK aktif di LMS	100% MK	WD I, Tim IT
8	Monitoring Akademik	Evaluasi hasil studi	Laporan evaluasi	2 kali/tahun	Gugus Mutu
9	Kepuasan Mahasiswa	Survei kepuasan	Tingkat kepuasan	≥ 76%	Gugus Mutu
10	Kelulusan Tepat Waktu	Pendampingan TA	Lulusan tepat waktu	≥ 62%	Kaprodi

2.3 Matriks Keterkaitan dengan IKU Renstra FTIK

IKU Renstra FTIK	Program Kerja	Kontribusi Program
Persentase MK berbasis OBE	Penguatan Kurikulum	Implementasi CPL–OPL–CPMK dan RPS OBE
Persentase lulusan tepat waktu	Pendampingan akademik	Monitoring studi & PA
Kepuasan layanan akademik	Digitalisasi pembelajaran	LMS dan evaluasi pembelajaran

BAB III

SUMBER DAYA MANUSIA

3.1 Pendahuluan dan Arah Kebijakan

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan faktor kunci dalam keberhasilan penyelenggaraan Tridarma Perguruan Tinggi di Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer (FTIK) Universitas Ichsan Sidenreng Rappang. Mutu dosen dan tenaga kependidikan secara langsung menentukan kualitas pendidikan dan pembelajaran, produktivitas penelitian, kualitas pengabdian kepada masyarakat, serta efektivitas tata kelola fakultas. Oleh karena itu, pengembangan SDM menjadi salah satu fokus utama dalam Program Kerja FTIK Tahun 2023–2024.

Arah kebijakan pengembangan SDM FTIK disusun dengan mengacu pada Rencana Strategis Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Tahun 2022–2026, khususnya sasaran strategis peningkatan kualitas dan kuantitas dosen serta tenaga kependidikan. Kebijakan ini juga diselaraskan dengan Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN-Dikti), kebijakan pengembangan karier dosen, serta mekanisme Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI).

Pengembangan SDM diarahkan tidak hanya pada pemenuhan kualifikasi akademik formal, tetapi juga pada peningkatan kompetensi pedagogik, profesional, sosial, dan kepribadian dosen, serta peningkatan kompetensi teknis dan layanan tenaga kependidikan. Dengan pendekatan ini, FTIK diharapkan mampu membangun SDM yang profesional, adaptif terhadap perubahan, serta berorientasi pada peningkatan mutu berkelanjutan.

3.2 Sasaran dan Indikator Kinerja Bidang SDM

Sasaran Bidang Sumber Daya Manusia Tahun 2023–2024 dirumuskan untuk mendukung pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Renstra FTIK 2022–2026, khususnya pada aspek peningkatan kualifikasi dosen, jabatan fungsional, sertifikasi pendidik, serta peningkatan kompetensi tenaga kependidikan.

Sasaran utama pengembangan SDM meliputi:

1. Meningkatnya persentase dosen yang memiliki jabatan fungsional.
2. Meningkatnya persentase dosen bersertifikat pendidik.
3. Meningkatnya kompetensi dosen dalam bidang pedagogik, OBE, dan teknologi pembelajaran.
4. Meningkatnya kompetensi dan profesionalitas tenaga kependidikan.
5. Terlaksananya sistem evaluasi kinerja dosen dan tenaga kependidikan secara konsisten.

Tabel berikut menyajikan indikator kinerja bidang SDM beserta target capaian Tahun 2023–2024.

No	Indikator Kinerja SDM	Target 2023–2024	Keterkaitan IKU Renstra FTIK
1	Persentase dosen memiliki jabatan fungsional	≥ 55%	IKU 2: Dosen jabatan fungsional
2	Persentase dosen bersertifikat pendidik	≥ 40%	IKU mutu SDM
3	Persentase dosen mengikuti pelatihan	≥ 60%	IKU pengembangan SDM
4	Persentase dosen berkualifikasi S2/S3	≥ 94%	IKU 1: Kualifikasi dosen
5	Persentase tenaga kependidikan terlatih	≥ 80%	IKU layanan akademik

3.3 Program dan Kegiatan Bidang Sumber Daya Manusia

Untuk mencapai sasaran dan indikator kinerja tersebut, Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer menetapkan program dan kegiatan pengembangan SDM yang dilaksanakan secara terencana dan berkelanjutan sepanjang Tahun Akademik 2023–2024.

3.3.1 Tabel Program Kerja Bidang Sumber Daya Manusia

No	Program Strategis SDM	Kegiatan	Indikator Capaian	Target	Penanggung Jawab
1	Perencanaan Pengembangan SDM	Penyusunan rencana pengembangan SDM fakultas	Dokumen rencana SDM	1 dokumen	Dekan, WD II
2	Jabatan Fungsional Dosen	Pendataan jabatan fungsional dosen	Data jafung dosen	100% dosen	WD II
3	Jabatan Fungsional Dosen	Pendampingan pengusulan jafung	Persentase dosen jafung	≥ 55%	WD II, Tim BKD
4	Sertifikasi Dosen	Pendampingan dan fasilitasi serdos	Persentase dosen serdos	≥ 40%	WD II
5	Peningkatan Kualifikasi Akademik	Fasilitasi studi lanjut dosen	Dosen studi lanjut	≥ 10%	Dekan
6	Pengembangan	Pelatihan pedagogik,	Dosen dilatih	≥ 60%	WD I

No	Program Strategis SDM	Kegiatan	Indikator Capaian	Target	Penanggung Jawab
	Kompetensi Dosen	OBE, dan MBKM			
7	Pengembangan Kompetensi Dosen	Pelatihan teknologi pembelajaran	Dosen terlatih TI	≥ 60%	WD II, Tim IT
8	Evaluasi Kinerja Dosen	Pelaksanaan dan evaluasi BKD	BKD terdokumentasi	100% dosen	WD II
9	Pengembangan Tendik	Pelatihan administrasi akademik	Tendik terlatih	≥ 80%	WD II
10	Pengembangan Tendik	Pelatihan layanan publik	Layanan meningkat	≥ 80%	WD II

3.4 Mekanisme Monitoring, Evaluasi, dan PPEPP Bidang SDM

Pelaksanaan program kerja Bidang Sumber Daya Manusia dilaksanakan dengan mengacu pada mekanisme Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) melalui siklus PPEPP (Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan Peningkatan). Pada tahap penetapan, fakultas menetapkan standar kualifikasi dan kompetensi SDM yang mengacu pada SN-Dikti dan kebijakan universitas.

Tahap pelaksanaan dilakukan melalui implementasi program dan kegiatan pengembangan SDM sebagaimana tercantum dalam program kerja tahunan. Evaluasi dilaksanakan melalui monitoring kinerja dosen dan tenaga kependidikan, analisis data BKD, serta hasil pelatihan dan sertifikasi. Pengendalian dilakukan melalui rapat evaluasi dan penetapan rekomendasi perbaikan, sedangkan peningkatan diwujudkan melalui penyesuaian program dan kebijakan pengembangan SDM pada periode berikutnya.

3.5 Matriks Keterkaitan Program Kerja SDM dengan IKU Renstra FTIK

IKU Renstra FTIK	Program Kerja SDM	Kontribusi Program
IKU 1: Kualifikasi dosen	Studi lanjut dosen	Peningkatan daya saing akademik
IKU 2: Dosen jafung	Pendampingan jafung	Profesionalitas dosen
IKU mutu pembelajaran	Pelatihan OBE	Peningkatan kualitas pembelajaran
IKU layanan akademik	Pelatihan tendik	Mutu layanan administrasi

3.6 Penutup Bidang Sumber Daya Manusia

Melalui pelaksanaan Program Kerja Bidang Sumber Daya Manusia Tahun 2023–2024, Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer diharapkan mampu membangun SDM yang profesional, kompeten, dan berorientasi mutu. Seluruh program pengembangan SDM dirancang terintegrasi dengan Renstra FTIK 2022–2026 dan menjadi fondasi penting dalam mendukung keberhasilan pelaksanaan Tridarma Perguruan Tinggi serta kesiapan akreditasi fakultas dan program studi.

N o	Program/Kebijakan Utama	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Penanggung Jawab
1	Penguatan Jafung	Pendampingan jabatan fungsional	Persentase dosen memiliki Jafung	≥ 55%	WD II
2	Sertifikasi Dosen	Fasilitasi sertifikasi dosen (Serdos)	Persentase dosen tersertifikasi	≥ 40%	WD II
3	Kompetensi Dosen	Pelatihan OBE dan Teknologi Informasi	Dosen mengikuti pelatihan	≥ 60%	WD I
4	Tendik Profesional	Pelatihan layanan publik	Tenaga kependidikan terlatih	≥ 80%	WD II
5	Evaluasi Kinerja	Monitoring Beban Kerja Dosen (BKD)	Laporan BKD terdokumentasi	100% Dosen	Gugus Mutu

3.3 Matriks Keterkaitan dengan IKU Renstra

IKU Renstra	Program SDM	Dampak
% dosen Jafung	Pendampingan Jafung	Profesionalitas dosen
% dosen S2/S3	Studi lanjut	Daya saing akademik
Mutu pembelajaran	Pelatihan OBE	Kualitas proses belajar

BAB IV

PENELITIAN

4.1 Pendahuluan dan Arah Kebijakan

Bidang Penelitian merupakan salah satu pilar utama Tridarma Perguruan Tinggi yang berperan strategis dalam meningkatkan mutu akademik, reputasi institusi, serta kontribusi Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer (FTIK) Universitas Ichsan Sidenreng Rappang terhadap pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan pemecahan permasalahan masyarakat. Program Kerja Bidang Penelitian Tahun 2023–2024 disusun sebagai penjabaran operasional dari Rencana Strategis FTIK Tahun 2022–2026, khususnya sasaran strategis peningkatan produktivitas dan mutu penelitian dosen.

Arah kebijakan penelitian FTIK difokuskan pada penguatan budaya riset, peningkatan kuantitas dan kualitas penelitian dosen, peningkatan luaran penelitian berupa publikasi ilmiah dan Hak Kekayaan Intelektual (HKI), serta pengembangan penelitian kolaboratif baik internal maupun eksternal. Penelitian diarahkan agar relevan dengan bidang keilmuan teknik, informatika, dan pendidikan teknologi informasi, serta mendukung visi fakultas berbasis technopreneurship.

Selain itu, kebijakan penelitian juga diarahkan untuk mendukung keterkaitan antara pendidikan dan penelitian melalui pelibatan mahasiswa dalam kegiatan riset dosen. Pendekatan ini diharapkan mampu meningkatkan kualitas pembelajaran berbasis riset serta menumbuhkan budaya akademik yang produktif dan inovatif di lingkungan FTIK.

4.2 Sasaran dan Indikator Kinerja Bidang Penelitian

Sasaran Bidang Penelitian Tahun 2023–2024 dirumuskan untuk mendukung pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Renstra FTIK 2022–2026, khususnya pada aspek peningkatan jumlah penelitian, publikasi ilmiah, dan luaran penelitian yang berdampak.

Sasaran utama bidang penelitian meliputi:

1. Meningkatnya jumlah dan mutu penelitian dosen.
2. Meningkatnya jumlah publikasi ilmiah dosen pada jurnal nasional terakreditasi.
3. Meningkatnya luaran penelitian berupa HKI.
4. Meningkatnya penelitian kolaboratif dan jejaring riset.
5. Meningkatnya pelibatan mahasiswa dalam penelitian dosen.

Tabel berikut menyajikan indikator kinerja bidang penelitian beserta target capaian Tahun 2023–2024.

No	Indikator Kinerja Penelitian	Target 2023–2024	Keterkaitan IKU Renstra FTIK
1	Jumlah penelitian dosen	≥ 12 judul	IKU 5: Publikasi & riset
2	Rata-rata publikasi dosen	≥ 1 artikel/dosen	IKU 5
3	Jumlah HKI terdaftar	≥ 3	IKU inovasi
4	Persentase penelitian kolaboratif	≥ 30%	IKU jejaring riset
5	Pelibatan mahasiswa dalam penelitian	≥ 50% penelitian	IKU pembelajaran berbasis riset

4.3 Program dan Kegiatan Bidang Penelitian

Untuk mencapai sasaran dan indikator kinerja tersebut, Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer menetapkan program dan kegiatan penelitian yang dilaksanakan secara terencana dan terintegrasi sepanjang Tahun Akademik 2023–2024.

4.3.1 Tabel Program Kerja Bidang Penelitian

No	Program Strategis Penelitian	Kegiatan	Indikator Capaian	Target	Penanggung Jawab
1	Perencanaan Penelitian	Penyusunan dan pemutakhiran roadmap penelitian FTIK	Dokumen roadmap	1 dokumen	Dekan, WD I
2	Produktivitas Penelitian	Sosialisasi skema hibah penelitian internal dan eksternal	Kegiatan sosialisasi	≥ 1 kali	WD I
3	Produktivitas Penelitian	Pelaksanaan hibah penelitian internal fakultas	Jumlah penelitian	≥ 12 judul	Dekan
4	Budaya Riset	Pembentukan dan penguatan kelompok riset	Kelompok riset terbentuk	≥ 3 kelompok	Kaprodi
5	Pelibatan Mahasiswa	Keterlibatan mahasiswa dalam penelitian dosen	Mahasiswa terlibat	≥ 50% penelitian	Dosen Peneliti
6	Penelitian Kolaboratif	Fasilitasi penelitian	Penelitian kolaboratif	≥ 30%	WD I

No	Program Strategis Penelitian	Kegiatan	Indikator Capaian	Target	Penanggung Jawab
		kolaboratif internal			
7	Penelitian Kolaboratif	Kerja sama penelitian dengan mitra eksternal	MoU/IA riset	≥ 2 kerja sama	Dekan
8	Publikasi Ilmiah	Pendampingan penulisan artikel ilmiah	Kegiatan pendampingan	≥ 2 kali	WD I
9	Publikasi Ilmiah	Fasilitasi publikasi pada jurnal terakreditasi	Publikasi dosen	≥ 1/dosen	WD I
10	Luaran HKI	Sosialisasi dan pelatihan HKI	Kegiatan HKI	≥ 1 kali	LPPM
11	Luaran HKI	Pendampingan pendaftaran HKI	HKI terdaftar	≥ 3	LPPM

4.4 Mekanisme Monitoring, Evaluasi, dan PPEPP Bidang Penelitian

Pelaksanaan Program Kerja Bidang Penelitian dilaksanakan dengan mengacu pada Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) melalui siklus PPEPP. Pada tahap penetapan, fakultas menetapkan standar penelitian yang mengacu pada SN-Dikti dan kebijakan universitas. Tahap pelaksanaan dilakukan melalui implementasi hibah penelitian, pendampingan publikasi, dan kegiatan riset kolaboratif.

Evaluasi dilakukan melalui monitoring jumlah penelitian, publikasi, dan luaran HKI secara berkala. Pengendalian dilakukan melalui rapat evaluasi kinerja penelitian dan penetapan rekomendasi perbaikan. Tahap peningkatan diwujudkan melalui penyempurnaan roadmap penelitian, peningkatan dukungan fasilitas riset, serta penguatan jejaring penelitian.

4.5 Matriks Keterkaitan Program Kerja Penelitian dengan IKU Renstra FTIK

IKU Renstra FTIK	Program Kerja Penelitian	Kontribusi Program
IKU 5: Publikasi ilmiah	Hibah dan pendampingan publikasi	Peningkatan luaran riset
IKU inovasi	Pendaftaran HKI	Hilirisasi penelitian
IKU jejaring riset	Penelitian kolaboratif	Daya saing riset

4.6 Penutup Bidang Penelitian

Melalui pelaksanaan Program Kerja Bidang Penelitian Tahun 2023–2024, Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer diharapkan mampu meningkatkan produktivitas dan mutu penelitian secara berkelanjutan. Seluruh program penelitian dirancang terintegrasi dengan Renstra FTIK 2022–2026 dan menjadi fondasi penting dalam mendukung reputasi akademik fakultas serta kesiapan akreditasi institusi dan program studi.

No	Program/Kebijakan Utama	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Penanggung Jawab
1	Produktivitas Riset	Hibah penelitian internal	Jumlah penelitian	≥ 12	WD I
2	Publikasi Ilmiah	Pendampingan penulisan dan publikasi jurnal	Publikasi per dosen	≥ 1	WD I
3	Hak Kekayaan Intelektual (HKI)	Pendaftaran dan fasilitasi HKI	Jumlah HKI terdaftar	≥ 3	LPPM

4.3 Matriks IKU

IKU Renstra	Program	Kontribusi
Jumlah publikasi	Hibah & pendampingan	Luaran riset
Budaya riset	Kelompok riset	Keberlanjutan

BAB V

PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

5.1 Pendahuluan dan Arah Kebijakan

Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) merupakan salah satu pilar utama Tridarma Perguruan Tinggi yang memiliki peran strategis dalam mewujudkan kebermanfaatan keilmuan dan teknologi bagi masyarakat. Bagi Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer (FTIK) Universitas Ichsan Sidenreng Rappang, pengabdian kepada masyarakat tidak hanya dipandang sebagai kewajiban institusional, tetapi juga sebagai wahana aktualisasi kompetensi dosen dan mahasiswa dalam menerapkan ilmu pengetahuan dan teknologi untuk menjawab permasalahan nyata di masyarakat.

Program Kerja Bidang Pengabdian kepada Masyarakat Tahun 2023–2024 disusun sebagai penjabaran operasional dari Rencana Strategis Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Tahun 2022–2026, khususnya sasaran strategis peningkatan kualitas dan dampak pengabdian kepada masyarakat. Arah kebijakan PkM FTIK difokuskan pada pengembangan program pengabdian berbasis teknologi, keunggulan keilmuan fakultas, serta pemberdayaan masyarakat secara berkelanjutan.

Pengabdian kepada masyarakat diarahkan untuk mendukung pembangunan daerah dan peningkatan kualitas hidup masyarakat melalui penerapan teknologi tepat guna, penguatan literasi digital, pendampingan UMKM, sekolah, dan komunitas, serta peningkatan kapasitas sumber daya manusia masyarakat. Dengan pendekatan tersebut, PkM FTIK diharapkan mampu memberikan dampak sosial, ekonomi, dan edukatif yang terukur dan berkelanjutan.

Selain itu, kebijakan PkM FTIK juga diarahkan untuk memperkuat keterkaitan antara pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Kegiatan PkM dirancang agar terintegrasi dengan hasil penelitian dosen dan pembelajaran mahasiswa, termasuk implementasi kebijakan Merdeka Belajar–Kampus Merdeka (MBKM). Dengan demikian, PkM tidak hanya menghasilkan luaran kegiatan, tetapi juga berkontribusi pada peningkatan mutu pembelajaran dan pengembangan kompetensi mahasiswa.

5.2 Sasaran dan Indikator Kinerja Bidang Pengabdian kepada Masyarakat

Sasaran Bidang Pengabdian kepada Masyarakat Tahun 2023–2024 dirumuskan untuk mendukung pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Renstra Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer 2022–2026, khususnya pada aspek peningkatan produktivitas, relevansi, dan dampak kegiatan pengabdian.

Sasaran utama Bidang PkM meliputi:

1. Meningkatnya jumlah dan kualitas kegiatan pengabdian kepada masyarakat.
2. Meningkatnya proporsi pengabdian berbasis teknologi dan keunggulan keilmuan FTIK.
3. Meningkatnya keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan pengabdian.

4. Terbangunnya kemitraan pengabdian yang berkelanjutan dengan masyarakat dan pemangku kepentingan.
5. Meningkatnya kepuasan mitra dan kebermanfaatan kegiatan pengabdian.

Tabel berikut menyajikan indikator kinerja Bidang Pengabdian kepada Masyarakat beserta target capaian Tahun 2023–2024.

No	Indikator Kinerja PkM	Target 2023–2024	Keterkaitan IKU Renstra FTIK
1	Jumlah kegiatan PkM	≥ 10 kegiatan	IKU pengabdian masyarakat
2	Persentase PkM berbasis teknologi	≥ 70%	IKU relevansi tridarma
3	Keterlibatan mahasiswa dalam PkM	≥ 70% kegiatan	IKU pembelajaran kontekstual
4	Jumlah mitra PkM berkelanjutan	≥ 4 mitra	IKU jejaring kerja sama
5	Tingkat kepuasan mitra PkM	≥ 75%	IKU mutu layanan

5.3 Program dan Kegiatan Bidang Pengabdian kepada Masyarakat

Untuk mencapai sasaran dan indikator kinerja tersebut, Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer menetapkan program dan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan secara terencana dan terintegrasi sepanjang Tahun Akademik 2023–2024.

5.3.1 Tabel Program Kerja Bidang Pengabdian kepada Masyarakat

No	Program Strategis PkM	Kegiatan	Indikator Capaian	Target	Penanggung Jawab
1	Perencanaan PkM	Penyusunan dan pemuatn roadmap PkM FTIK	Dokumen roadmap PkM	1 dokumen	Dekan, WD I
2	Produktivitas PkM	Sosialisasi skema hibah PkM internal dan eksternal	Kegiatan sosialisasi	≥ 1 kali	WD I
3	Produktivitas PkM	Pelaksanaan hibah PkM internal fakultas	Jumlah kegiatan PkM	≥ 10 kegiatan	Dekan
4	PkM Berbasis Teknologi	Pengabdian berbasis TI (digitalisasi layanan, sistem informasi sederhana)	PkM berbasis teknologi	≥ 70%	Dosen Pelaksana

No	Program Strategis PkM	Kegiatan	Indikator Capaian	Target	Penanggung Jawab
5	Literasi Digital	Pelatihan literasi digital bagi masyarakat	Kegiatan pelatihan	≥ 5 kegiatan	Dosen, Mahasiswa
6	Pemberdayaan UMKM	Pendampingan UMKM berbasis teknologi	UMKM terdampingi	≥ 5 UMKM	Dosen, Mahasiswa
7	Pelibatan Mahasiswa	Integrasi PkM dengan mata kuliah dan MBKM	Mahasiswa terlibat	≥ 70% kegiatan	WD I, Kaprodi
8	Kemitraan PkM	Penjajakan dan penetapan mitra PkM	MoU/IA PkM	≥ 4 mitra	Dekan
9	Keberlanjutan PkM	Pelaksanaan PkM berkelanjutan dengan mitra	PkM berlanjut	≥ 4 mitra	Dosen Pelaksana
10	Evaluasi PkM	Monitoring dan evaluasi kegiatan PkM	Laporan evaluasi	2 kali/tahun	Gugus Mutu
11	Kepuasan Mitra	Survei kepuasan mitra PkM	Tingkat kepuasan	≥ 75%	Gugus Mutu

5.4 Mekanisme Monitoring, Evaluasi, dan PPEPP Bidang Pengabdian kepada Masyarakat

Pelaksanaan Program Kerja Bidang Pengabdian kepada Masyarakat dilaksanakan dengan mengacu pada Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) melalui siklus PPEPP. Pada tahap penetapan, fakultas menetapkan standar PkM yang mengacu pada SN-Dikti dan kebijakan universitas. Tahap pelaksanaan dilakukan melalui implementasi kegiatan pengabdian sesuai roadmap dan hibah PkM yang ditetapkan.

Evaluasi dilakukan melalui monitoring keterlaksanaan kegiatan, analisis ketercapaian indikator kinerja, serta survei kepuasan mitra. Pengendalian dilakukan melalui rapat evaluasi dan penetapan rekomendasi perbaikan, sedangkan peningkatan diwujudkan melalui penguatan program PkM berbasis teknologi, perluasan kemitraan, dan peningkatan keberlanjutan kegiatan.

5.5 Matriks Keterkaitan Program Kerja PkM dengan IKU Renstra FTIK

IKU Renstra FTIK	Program Kerja PkM	Kontribusi Program
IKU pengabdian masyarakat	Hibah PkM internal	Produktivitas PkM
IKU relevansi tridarma	PkM berbasis teknologi	Dampak dan kebermanfaatan

IKU pembelajaran kontekstual	Pelibatan mahasiswa	Penguatan kompetensi mahasiswa
IKU jejaring kerja sama	Kemitraan PkM	Keberlanjutan program

5.6 Penutup Bidang Pengabdian kepada Masyarakat

Melalui pelaksanaan Program Kerja Bidang Pengabdian kepada Masyarakat Tahun 2023–2024, Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer diharapkan mampu meningkatkan kontribusi nyata kepada masyarakat melalui penerapan ilmu pengetahuan dan teknologi. Seluruh program PkM dirancang terintegrasi dengan Renstra FTIK 2022–2026 dan menjadi fondasi penting dalam mendukung keberhasilan Tridarma Perguruan Tinggi serta kesiapan akreditasi fakultas dan program studi.

N o	Program/Kebijakan Utama	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Penanggung Jawab
1	Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) Berbasis TI	Pelatihan dan pendampingan digital	Persentase PkM berbasis TI	≥ 70%	WD I
2	Pelibatan Mahasiswa dalam PkM	Integrasi PkM dengan MBKM	Mahasiswa terlibat dalam PkM	≥ 70%	Kaprodi
3	Kepuasan Mitra PkM	Survei kepuasan mitra	Tingkat kepuasan mitra	≥ 75%	Gugus Mutu

5.3 Matriks IKU

IKU Renstra	Program	Dampak
Jumlah PkM	Hibah internal	Produktivitas
Dampak PkM	PkM berbasis TI	Keberlanjutan

BAB VI

KEMAHASISWAAN DAN ALUMNI

6.1 Pendahuluan dan Arah Kebijakan

Bidang Kemahasiswaan dan Alumni memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian visi Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer (FTIK) Universitas Ichsan Sidenreng Rappang, khususnya dalam menghasilkan lulusan yang tidak hanya unggul secara akademik, tetapi juga memiliki karakter, soft skills, jiwa kepemimpinan, serta kesiapan kerja dan kewirausahaan berbasis teknologi. Program Kerja Bidang Kemahasiswaan dan Alumni Tahun 2023–2024 disusun sebagai penjabaran operasional dari Rencana Strategis FTIK Tahun 2022–2026, terutama pada sasaran strategis peningkatan daya saing lulusan dan relevansi capaian pembelajaran dengan kebutuhan pemangku kepentingan.

Arah kebijakan bidang kemahasiswaan difokuskan pada pengembangan potensi mahasiswa secara holistik melalui pembinaan organisasi kemahasiswaan, pengembangan minat dan bakat, peningkatan prestasi akademik dan non-akademik, serta penguatan soft skills dan technopreneurship. Mahasiswa diposisikan sebagai subjek utama dalam proses pendidikan, sehingga seluruh program kemahasiswaan dirancang untuk mendukung pembelajaran yang kontekstual, partisipatif, dan berorientasi pada capaian pembelajaran lulusan.

Sementara itu, bidang alumni diarahkan untuk memastikan keberlanjutan hubungan antara fakultas dan lulusan, serta memanfaatkan peran strategis alumni dalam mendukung peningkatan mutu pendidikan, relevansi kurikulum, pengembangan jejaring kerja sama, dan peningkatan daya serap lulusan di dunia kerja. Pengelolaan alumni dilakukan secara sistematis melalui tracer study, pengelolaan basis data alumni, serta pelibatan alumni dalam kegiatan akademik dan pengembangan karier mahasiswa.

6.2 Sasaran dan Indikator Kinerja Bidang Kemahasiswaan dan Alumni

Sasaran Bidang Kemahasiswaan dan Alumni Tahun 2023–2024 dirumuskan dengan mengacu pada Indikator Kinerja Utama (IKU) Renstra FTIK 2022–2026, khususnya pada aspek pengembangan mahasiswa, prestasi, kewirausahaan, serta relevansi lulusan.

Sasaran utama bidang ini meliputi:

1. Meningkatnya kualitas pembinaan dan aktivitas kemahasiswaan.
2. Meningkatnya prestasi mahasiswa di tingkat lokal, regional, dan nasional.
3. Meningkatnya penguasaan soft skills dan jiwa kepemimpinan mahasiswa.
4. Meningkatnya jumlah mahasiswa yang memiliki pengalaman kewirausahaan.
5. Meningkatnya relevansi lulusan dengan kebutuhan dunia kerja dan masyarakat.

Tabel berikut menyajikan indikator kinerja Bidang Kemahasiswaan dan Alumni beserta target capaian Tahun 2023–2024.

No	Indikator Kinerja Kemahasiswaan & Alumni	Target 2023–2024	Keterkaitan IKU Renstra FTIK
1	Jumlah kegiatan kemahasiswaan aktif	≥ 6 kegiatan	IKU budaya akademik
2	Jumlah mahasiswa berprestasi	≥ 10 tim/individu	IKU daya saing mahasiswa
3	Persentase mahasiswa berwirausaha	≥ 20%	IKU technopreneurship
4	Pelaksanaan tracer study alumni	100% lulusan	IKU relevansi lulusan
5	Persentase lulusan bekerja/berwirausaha	≥ 70%	IKU capaian lulusan

6.3 Program dan Kegiatan Bidang Kemahasiswaan dan Alumni

Untuk mencapai sasaran dan indikator kinerja tersebut, Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer menetapkan program dan kegiatan kemahasiswaan dan alumni yang dilaksanakan secara terencana dan berkelanjutan sepanjang Tahun Akademik 2023–2024.

6.3.1 Tabel Program Kerja Bidang Kemahasiswaan dan Alumni

No	Program Strategis	Kegiatan	Indikator Capaian	Target	Penanggung Jawab
1	Perencanaan Kemahasiswaan	Penyusunan rencana pembinaan kemahasiswaan fakultas	Dokumen rencana	1 dokumen	Dekan, WD I
2	Pembinaan Organisasi Mahasiswa	Pembinaan dan pendampingan HIMA/BEM	Organisasi aktif	100% organisasi	WD I
3	Minat dan Bakat	Fasilitasi kegiatan minat dan bakat mahasiswa	Kegiatan terlaksana	≥ 6 kegiatan	WD I, Kaprodi
4	Prestasi Mahasiswa	Pendampingan lomba akademik dan non-akademik	Mahasiswa berprestasi	≥ 10 tim/individu	Kaprodi, Dosen Pembina
5	Apresiasi Prestasi	Pemberian penghargaan	Penghargaan diberikan	≥ 1 kegiatan	Dekan

No	Program Strategis	Kegiatan	Indikator Capaian	Target	Penanggung Jawab
		mahasiswa berprestasi			
6	Pengembangan Soft Skills	Pelatihan soft skills dan kepemimpinan	Mahasiswa terlatih	≥ 60% peserta	WD I
7	Kepemimpinan Mahasiswa	Latihan Kepemimpinan Mahasiswa (LKM)	Peserta LKM	≥ 1 kegiatan	WD I
8	Technopreneurship	Pelatihan kewirausahaan berbasis teknologi	Mahasiswa ikut pelatihan	≥ 20% mahasiswa	WD I
9	Technopreneurship	Inkubasi bisnis dan pendampingan startup mahasiswa	Mahasiswa berwirausaha	≥ 20% mahasiswa	Dekan, WD I
10	Kesiapan Kerja	Pelatihan persiapan kerja (CV, wawancara)	Mahasiswa siap kerja	≥ 1 kegiatan	WD I
11	Tracer Study	Pelaksanaan tracer study alumni	Data tracer tersedia	100% lulusan	WD I, Kaprodi
12	Database Alumni	Pengelolaan dan pemutakhiran data alumni	Database terbaru	100% alumni	Kaprodi
13	Keterlibatan Alumni	Pelibatan alumni dalam kegiatan akademik & karier	Alumni terlibat	≥ 5 alumni	Dekan
14	Monitoring Kemahasiswaan	Monitoring kegiatan kemahasiswaan	Laporan monitoring	2 kali/tahun	Gugus Mutu
15	Evaluasi & Tindak Lanjut	Evaluasi dan tindak lanjut program kemahasiswaan	Dokumen RTL	1 dokumen	WD I

6.4 Mekanisme Monitoring, Evaluasi, dan PPEPP Bidang Kemahasiswaan dan Alumni

Pelaksanaan Program Kerja Bidang Kemahasiswaan dan Alumni dilaksanakan dengan mengacu pada Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) melalui siklus PPEPP. Pada tahap penetapan, fakultas menetapkan standar pembinaan kemahasiswaan, prestasi, dan tracer study alumni. Tahap pelaksanaan dilakukan melalui implementasi kegiatan pembinaan, pelatihan, kompetisi, serta pengelolaan alumni.

Evaluasi dilakukan melalui monitoring keterlaksanaan kegiatan, analisis capaian indikator kinerja, serta hasil tracer study alumni. Pengendalian dilakukan melalui rapat evaluasi dan penetapan rekomendasi perbaikan, sedangkan peningkatan diwujudkan melalui penyempurnaan program pembinaan, penguatan peran alumni, dan peningkatan relevansi kegiatan kemahasiswaan.

6.5 Matriks Keterkaitan Program Kerja Kemahasiswaan dan Alumni dengan IKU Renstra FTIK

IKU Renstra FTIK	Program Kemahasiswaan & Alumni	Kontribusi Program
IKU budaya akademik	Pembinaan organisasi & minat bakat	Lingkungan akademik kondusif
IKU daya saing mahasiswa	Pendampingan prestasi	Prestasi mahasiswa
IKU technopreneurship	Inkubasi bisnis mahasiswa	Wirausaha berbasis teknologi
IKU relevansi lulusan	Tracer study & keterlibatan alumni	Kesesuaian lulusan

BAB VII

TATA KELOLA, KEUANGAN, DAN KERJA SAMA

7.1 Pendahuluan dan Arah Kebijakan

Bidang Tata Kelola, Keuangan, dan Kerja Sama memiliki peran strategis dalam menjamin keberlangsungan penyelenggaraan Tridarma Perguruan Tinggi yang bermutu, akuntabel, dan berkelanjutan di Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer (FTIK) Universitas Ichsan Sidenreng Rappang. Tata kelola yang baik (good governance) menjadi fondasi utama bagi efektivitas pelaksanaan seluruh program akademik dan non-akademik, sehingga bidang ini ditempatkan sebagai salah satu fokus utama dalam Program Kerja FTIK Tahun 2023–2024.

Program Kerja Bidang Tata Kelola, Keuangan, dan Kerja Sama disusun sebagai penjabaran operasional dari Rencana Strategis FTIK Tahun 2022–2026, khususnya sasaran strategis terwujudnya tata pamong yang efektif, transparan, dan akuntabel, pengelolaan keuangan berbasis kinerja, serta penguatan jejaring kerja sama strategis dengan pemangku kepentingan internal dan eksternal.

Arah kebijakan bidang ini difokuskan pada penerapan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) secara konsisten melalui siklus PPEPP (Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan Peningkatan), penguatan sistem perencanaan dan penganggaran berbasis kinerja, serta pengembangan kerja sama yang memberikan kontribusi nyata terhadap peningkatan mutu pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan pengembangan kemahasiswaan.

7.2 Sasaran dan Indikator Kinerja Bidang Tata Kelola, Keuangan, dan Kerja Sama

Sasaran Bidang Tata Kelola, Keuangan, dan Kerja Sama Tahun 2023–2024 dirumuskan untuk mendukung pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Renstra FTIK 2022–2026, khususnya pada aspek tata pamong, layanan akademik, akuntabilitas keuangan, dan jejaring strategis.

Sasaran utama bidang ini meliputi:

1. Terimplementasinya Sistem Penjaminan Mutu Internal secara konsisten di seluruh unit kerja.
2. Meningkatnya mutu layanan akademik dan administrasi fakultas.
3. Terwujudnya pengelolaan keuangan yang transparan dan berbasis kinerja.
4. Meningkatnya jumlah dan kualitas kerja sama yang aktif dan berkelanjutan.
5. Terlaksananya evaluasi dan tindak lanjut kerja sama secara sistematis.

Tabel berikut menyajikan indikator kinerja Bidang Tata Kelola, Keuangan, dan Kerja Sama beserta target capaian Tahun 2023–2024.

No	Indikator Kinerja	Target 2023–2024	Keterkaitan IKU Renstra FTIK
1	Implementasi dokumen SPMI	≥ 90%	IKU tata kelola mutu
2	Tingkat kepuasan layanan akademik	≥ 78%	IKU mutu layanan
3	Penganggaran berbasis kinerja	100%	IKU akuntabilitas
4	Jumlah kerja sama aktif	≥ 9 kerja sama	IKU jejaring strategis
5	Evaluasi kerja sama terlaksana	100% kerja sama	IKU keberlanjutan

7.3 Program dan Kegiatan Bidang Tata Kelola, Keuangan, dan Kerja Sama

Untuk mencapai sasaran dan indikator kinerja tersebut, Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer menetapkan program dan kegiatan yang dilaksanakan secara terencana dan terintegrasi sepanjang Tahun Akademik 2023–2024.

7.3.1 Tabel Program Kerja Bidang Tata Kelola, Keuangan, dan Kerja Sama

No	Program Strategis	Kegiatan	Indikator Capaian	Target	Penanggung Jawab
1	Tata Kelola Fakultas	Penyusunan rencana tata kelola fakultas	Dokumen rencana	1 dokumen	Dekan
2	Sistem Penjaminan Mutu	Penetapan dan pemutakhiran standar mutu	Standar ditetapkan	≥ 90% standar	Gugus Mutu
3	Sistem Penjaminan Mutu	Implementasi siklus PPEPP	PPEPP berjalan	100% unit	Gugus Mutu
4	Audit Mutu Internal	Pelaksanaan AMI	AMI terlaksana	1 kali/tahun	Gugus Mutu
5	Tindak Lanjut AMI	Penyusunan RTL hasil AMI	Dokumen RTL	100% temuan	WD II
6	Pengelolaan Keuangan	Penyusunan anggaran berbasis kinerja	Dokumen anggaran	100% program	WD II
7	Pengelolaan Keuangan	Monitoring dan evaluasi realisasi anggaran	Laporan monev	2 kali/tahun	WD II
8	Layanan Administrasi	Peningkatan mutu layanan administrasi	Kepuasan layanan	≥ 78%	WD II
9	Kerja Sama Strategis	Identifikasi dan peninjauan mitra	Mitra potensial	≥ 9 mitra	Dekan

No	Program Strategis	Kegiatan	Indikator Capaian	Target	Penanggung Jawab
10	Kerja Sama Strategis	Penandatanganan MoU/IA	Dokumen MoU/IA	≥ 9 aktif	Dekan
11	Implementasi Kerja Sama	Pelaksanaan kegiatan berbasis kerja sama	Kegiatan terlaksana	≥ 70% kerja sama	Kaprodi
12	Evaluasi Kerja Sama	Evaluasi kebermanfaatan kerja sama	Laporan evaluasi	100% kerja sama	Gugus Mutu

7.4 Mekanisme Monitoring, Evaluasi, dan PPEPP Bidang Tata Kelola, Keuangan, dan Kerja Sama

Pelaksanaan Program Kerja Bidang Tata Kelola, Keuangan, dan Kerja Sama dilaksanakan dengan mengacu pada Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) melalui siklus PPEPP. Pada tahap penetapan, fakultas menetapkan kebijakan, standar, dan prosedur tata kelola, keuangan, dan kerja sama yang mengacu pada regulasi universitas dan peraturan perundang-undangan.

Tahap pelaksanaan dilakukan melalui implementasi standar dan prosedur yang telah ditetapkan, termasuk pelaksanaan AMI, pengelolaan anggaran berbasis kinerja, serta implementasi kerja sama. Evaluasi dilakukan melalui monitoring capaian indikator kinerja, survei kepuasan layanan, audit mutu internal, dan evaluasi kerja sama.

Pengendalian dilakukan melalui rapat pimpinan dan penetapan rekomendasi perbaikan, sedangkan peningkatan diwujudkan melalui penyempurnaan kebijakan, peningkatan mutu layanan, penguatan sistem informasi tata kelola, serta pengembangan kerja sama yang lebih strategis dan berkelanjutan.

7.5 Matriks Keterkaitan Program Kerja Tata Kelola, Keuangan, dan Kerja Sama dengan IKU Renstra FTIK

IKU Renstra FTIK	Program Tata Kelola, Keuangan, dan Kerja Sama	Kontribusi Program
IKU tata kelola mutu	Implementasi SPMI & AMI	Tata pamong efektif
IKU mutu layanan	Peningkatan layanan administrasi	Kepuasan pengguna
IKU akuntabilitas	Anggaran berbasis kinerja	Transparansi keuangan
IKU jejaring strategis	Pengembangan kerja sama	Daya saing fakultas
IKU keberlanjutan	Evaluasi kerja sama	Kerja sama berkelanjutan

BAB VIII

SISTEM INFORMASI DAN DIGITALISASI LAYANAN

8.1 Pendahuluan dan Arah Kebijakan

Sistem Informasi dan Digitalisasi Layanan merupakan enabler utama dalam peningkatan mutu tata kelola, efektivitas proses akademik, serta kualitas layanan di Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer (FTIK) Universitas Ichsan Sidenreng Rappang. Transformasi digital yang terencana dan terintegrasi menjadi kebutuhan strategis untuk mendukung implementasi Outcome-Based Education (OBE), Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI), pengelolaan kinerja berbasis data, serta pelayanan akademik dan non-akademik yang cepat, akurat, dan transparan.

Program Kerja Bidang Sistem Informasi dan Digitalisasi Layanan Tahun 2023–2024 disusun sebagai penjabaran operasional dari Rencana Strategis FTIK Tahun 2022–2026, khususnya sasaran strategis peningkatan mutu layanan akademik berbasis sistem informasi, integrasi data kinerja, dan pemanfaatan teknologi informasi untuk mendukung Tridarma Perguruan Tinggi. Arah kebijakan difokuskan pada penguatan Learning Management System (LMS), integrasi sistem akademik, penjaminan mutu berbasis data, serta pengembangan dashboard kinerja fakultas.

8.2 Sasaran dan Indikator Kinerja Bidang Sistem Informasi

Sasaran Bidang Sistem Informasi Tahun 2023–2024 dirumuskan untuk mendukung pencapaian IKU Renstra FTIK, khususnya pada aspek layanan akademik berbasis sistem informasi, monitoring kinerja, dan pengambilan keputusan berbasis data.

Sasaran utama meliputi:

1. Terintegrasinya sistem informasi akademik dan penjaminan mutu.
2. Terimplementasinya LMS pada seluruh mata kuliah.
3. Tersedianya dashboard kinerja fakultas dan program studi.
4. Meningkatnya kepuasan pengguna layanan berbasis sistem informasi.
5. Terjaminnya keamanan dan keandalan data akademik.

No	Indikator Kinerja Sistem Informasi	Target 2023–2024	Keterkaitan IKU Renstra FTIK
1	Integrasi sistem akademik & mutu	Terintegrasi	IKU layanan akademik SI
2	Mata kuliah aktif di LMS	100%	IKU digitalisasi pembelajaran
3	Dashboard kinerja tersedia	1 dashboard	IKU tata kelola berbasis data
4	Kepuasan pengguna SI	≥ 80%	IKU mutu layanan
5	Keamanan & backup data	100% terlaksana	IKU keandalan sistem

8.3 Program dan Kegiatan Bidang Sistem Informasi

8.3.1 Tabel Program Kerja Bidang Sistem Informasi

No	Program Strategis	Kegiatan	Indikator Capaian	Target	Penanggung Jawab
1	Integrasi Sistem	Integrasi SIA, LMS, dan SPMI	Sistem terintegrasi	100%	WD I, Tim IT
2	Pembelajaran Digital	Optimalisasi LMS pada seluruh MK	MK aktif di LMS	100% MK	WD I
3	Penjaminan Mutu Digital	Digitalisasi instrumen SPMI	Instrumen digital	100%	Gugus Mutu
4	Dashboard Kinerja	Pengembangan dashboard IKU	Dashboard aktif	1 unit	Tim IT
5	Layanan Digital	Digitalisasi layanan administrasi	Layanan online	≥ 70%	WD II
6	Keamanan Data	Penerapan backup & keamanan data	Sistem aman	100%	Tim IT
7	Literasi Digital	Pelatihan penggunaan SI	Pengguna terlatih	≥ 80%	Tim IT

8.4 Mekanisme Monitoring, Evaluasi, dan PPEPP

Pelaksanaan Program Kerja Bidang Sistem Informasi dilaksanakan melalui SPMI dengan siklus PPEPP. Penetapan dilakukan melalui kebijakan digitalisasi dan standar layanan SI. Pelaksanaan meliputi pengembangan, integrasi, dan operasional sistem. Evaluasi dilakukan melalui monitoring kinerja sistem, survei kepuasan pengguna, dan audit internal. Pengendalian dan peningkatan dilakukan melalui perbaikan berkelanjutan, peningkatan kapasitas infrastruktur, serta penguatan keamanan data.

8.5 Matriks Keterkaitan Program Kerja Sistem Informasi dengan IKU Renstra FTIK

IKU Renstra FTIK	Program Sistem Informasi	Kontribusi Program
IKU layanan akademik SI	Integrasi SIA & LMS	Efektivitas layanan
IKU digitalisasi pembelajaran	Optimalisasi LMS	Mutu pembelajaran
IKU tata kelola berbasis data	Dashboard kinerja	Keputusan berbasis data

BAB IX

PENUTUP DAN RANGKUMAN STRATEGIS

9.1 Penutup

Program Kerja Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Ichsan Sidenreng Rappang Tahun 2023–2024 disusun sebagai dokumen perencanaan operasional tahunan yang berfungsi menjabarkan Rencana Strategis Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Tahun 2022–2026 ke dalam program dan kegiatan yang terukur, sistematis, dan berorientasi pada peningkatan mutu berkelanjutan. Dokumen ini menjadi pedoman resmi bagi pimpinan fakultas, program studi, dosen, tenaga kependidikan, serta pemangku kepentingan internal dalam melaksanakan Tridarma Perguruan Tinggi dan tata kelola fakultas secara terarah dan akuntabel.

Seluruh program kerja yang dirumuskan dalam dokumen ini telah disusun dengan memperhatikan keterpaduan antara visi, misi, tujuan, sasaran strategis, dan Indikator Kinerja Utama (IKU) Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer. Dengan demikian, Program Kerja FTIK Tahun 2023–2024 tidak berdiri sendiri, melainkan merupakan bagian integral dari sistem perencanaan dan penjaminan mutu fakultas yang terhubung langsung dengan kebijakan dan sasaran strategis Universitas Ichsan Sidenreng Rappang.

Pelaksanaan Program Kerja FTIK Tahun 2023–2024 dilakukan dengan mengacu pada prinsip tata kelola yang baik (*good governance*), yaitu transparansi, akuntabilitas, efektivitas, efisiensi, dan keadilan. Seluruh kegiatan dirancang untuk dapat dipantau, dievaluasi, dan ditindaklanjuti melalui mekanisme Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) dengan pendekatan siklus PPEPP (Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan Peningkatan). Dengan pendekatan ini, fakultas diharapkan mampu menjaga konsistensi pencapaian kinerja sekaligus melakukan perbaikan berkelanjutan secara sistematis.

9.2 Rangkuman Kinerja Strategis Program Kerja

Secara garis besar, Program Kerja Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Tahun 2023–2024 mencakup seluruh aspek utama pengelolaan fakultas, yaitu pendidikan dan pembelajaran, pengembangan sumber daya manusia, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, kemahasiswaan dan alumni, tata kelola dan keuangan, kerja sama strategis, serta sistem informasi dan digitalisasi layanan.

Bidang pendidikan dan pembelajaran diarahkan pada penguatan kurikulum berbasis Outcome-Based Education (OBE), implementasi Merdeka Belajar–Kampus Merdeka (MBKM), serta pemanfaatan teknologi pembelajaran. Bidang sumber daya manusia difokuskan pada peningkatan kualifikasi, kompetensi, dan profesionalitas dosen serta tenaga kependidikan. Bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat diarahkan untuk meningkatkan produktivitas, mutu, dan dampak Tridarma melalui penguatan budaya riset, publikasi ilmiah, penerapan teknologi tepat guna, dan pemberdayaan masyarakat.

Bidang kemahasiswaan dan alumni menitikberatkan pada pengembangan soft skills, prestasi, kewirausahaan berbasis teknologi, serta peningkatan relevansi lulusan melalui tracer study dan pelibatan alumni. Bidang tata kelola, keuangan, dan kerja sama difokuskan pada penguatan sistem penjaminan mutu, pengelolaan keuangan berbasis kinerja, serta pengembangan jejaring kerja sama yang aktif dan berkelanjutan. Sementara itu, bidang sistem informasi dan digitalisasi layanan berperan sebagai pendukung utama transformasi digital fakultas dalam rangka meningkatkan efektivitas layanan dan pengambilan keputusan berbasis data.

Seluruh bidang tersebut dirancang saling terintegrasi dan saling mendukung, sehingga capaian kinerja fakultas dapat diukur secara komprehensif dan berkelanjutan sesuai dengan Indikator Kinerja Utama Renstra FTIK 2022–2026.

9.3 Monitoring, Evaluasi, dan Tindak Lanjut Program Kerja

Monitoring dan evaluasi pelaksanaan Program Kerja Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Tahun 2023–2024 dilaksanakan secara periodik melalui mekanisme Sistem Penjaminan Mutu Internal. Monitoring dilakukan untuk memastikan bahwa setiap program dan kegiatan berjalan sesuai dengan rencana, target, dan jadwal yang telah ditetapkan. Evaluasi dilakukan untuk menilai tingkat ketercapaian indikator kinerja, mengidentifikasi kendala dan permasalahan, serta merumuskan rekomendasi perbaikan.

Hasil monitoring dan evaluasi ditindaklanjuti melalui penyusunan rencana tindak lanjut (RTL) yang menjadi dasar perbaikan dan peningkatan mutu pada periode berikutnya. Tindak lanjut tersebut dapat berupa penyesuaian program, penguatan dukungan sumber daya, maupun penyempurnaan kebijakan dan prosedur pelaksanaan kegiatan. Dengan demikian, Program Kerja FTIK tidak hanya berfungsi sebagai dokumen perencanaan, tetapi juga sebagai instrumen pengendalian dan peningkatan mutu yang berkelanjutan.

9.4 Penegasan Komitmen dan Harapan

Dengan ditetapkannya Program Kerja Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Ichsan Sidenreng Rappang Tahun 2023–2024, seluruh sivitas akademika FTIK diharapkan memiliki komitmen dan tanggung jawab bersama untuk melaksanakan setiap program dan kegiatan secara konsisten, profesional, dan berorientasi pada mutu. Sinergi antara pimpinan fakultas, program studi, dosen, tenaga kependidikan, mahasiswa, alumni, serta mitra kerja sama menjadi kunci utama keberhasilan pencapaian sasaran strategis fakultas.

Program Kerja ini diharapkan mampu menjadi pedoman operasional yang efektif dalam mendukung terwujudnya Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer yang unggul, berdaya saing, dan berkontribusi nyata dalam pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan kesejahteraan masyarakat, serta mendukung pencapaian visi Universitas Ichsan Sidenreng Rappang secara berkelanjutan.



FAKULTAS TEKNIK DAN ILMU KOMPUTER